



คำสั่งโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ที่ กษ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ITA

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อม
รับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕)
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ และ ระยะ ๒๐ ปี (ด้าน
สาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance
Excellence)

ดังนั้น เพื่อแสดงถึงระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่ง
กระเจาน มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสังคม
สูงสุดรักษาระบบบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อเนื่อง ให้เป็นที่ประจักษ์และประชาชน
ผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ ของโรงพยาบาลแก่งกระเจาน และบรรลุ
วัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๓) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต) (Zero Tolerance & Clean
Thailand) “โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงแต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity
Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑.๓ | หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๑.๔ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๑.๕ | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ | กรรมการ |
| ๑.๗ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑.๘ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขาฯ |

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ กำกับ ติดตาม ดูแล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้อย่างเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. ส่งเสริมและดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) และกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. คณะทำงาน ดัชนีที่ ๑ : ความโปร่งใส ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้ และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ต้องส่งเสริม ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ของหน่วยงานและดำเนินการตามข้อคำถามและคำแนะนำการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Transparency Index) EB๑-EB๔ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดซื้อจัดจ้าง

- EB ๑ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)
 - EB ๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - EB ๓ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
 - EB ๔ หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียด วิธีการ
๑. นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒. นายเผด็จ เคหะรอด พนักงานพัสดุ กรรมการ
๓. นางสาวนงเยาว์ แพงดี เจ้าพนักงานพัสดุ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๑-EB ๔

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การมีส่วนร่วม (ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก)

- EB ๕ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างไร
- EB ๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่
- EB ๗ ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

- ๑.นายพนพิสิทธิ์ โชติสถิตย์โกติน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒.นางมุกดา สนจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๓.นางประภัทร์ศร ภักดีโยธิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ

๔.นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๕-EB ๗

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูล

- EB ๘ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - EB ๙ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
๑. นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
 ๒. นางมุกดา สนจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
 ๓. นายเผด็จ เคษะรอด พนักงานพัสดุ กรรมการและเลขานุการ
- มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๘-EB ๙

๓. คณะทำงาน ดัชนีที่ ๒ : ความพร้อมรับผิด เป็นการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องและชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหา และได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง โดยเฉพาะผู้บริหารของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล ดำเนินการตามข้อคำถาม และคำแนะนำการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Transparency Index) EB๑๐-EB๑๖ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การดำเนินงานตามภารกิจ

- EB ๑๐ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี
- EB ๑๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- EB ๑๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงานตามหน้าที่

- EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๖ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียน

- EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประธานกรรมการ
 ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ กรรมการ
 ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม กรรมการ
 ๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม กรรมการ
 ๕. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ กรรมการ

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขาฯ |

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๑๐-EB๑๖

๔. คณะทำงาน ดัชนีที่ ๓ : ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่นการเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไ้ การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนหรือประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนโดยให้ดำเนินการตามข้อคำถาม และคำแนะนำการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Transparency Index) EB ๑๗ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การเปิดรับสินบน

- EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๑. นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒. นางมุกดา สนจิ้น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๓. นางสุวรรณา รามเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ
๔. นายเผด็จ เคหะรอด พนักงานพัสดุ กรรมการ
๕. นางสาวนงเยาว์ แพงดี เจ้าพนักงานพัสดุ กรรมการและเลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB ๑๗

๕. คณะทำงาน ดัชนีที่ ๔ : วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน มีกระบวนการของหน่วยงาน มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต โดยให้ดำเนินการตามข้อคำถาม และคำแนะนำการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Transparency Index) EB ๑๗ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ : การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต

- EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

- EB ๑๙ หน่วยงานมีการร่วมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น

๑. นางสาวสุธาสินี บัวแย้ม ทันตแพทย์ชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒. นางปะภัสร์ศร ภักดีโยธิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๓. นางมุกดา สนจิ้น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๔. นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๕. นายณพลสิทธิ์ โชติสฤติย์โกคิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB ๑๘-EB๑๙

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- EB ๒๐ หน่วยงานมีวิเคราะห้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุมหรือ อบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

๑. นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒. นายภัทร ศรีเพชรภูมิ เกษัชกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓. นางมุกดา สนจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๔. นางสุวรรณา งามเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการ
๕. นายเผด็จ เคหะรอด พนักงานพัสดุ กรรมการและเลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๒๐-EB๒๒

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต หรือแผนที่เกี่ยวข้อง
- EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

๑. นายประพันธ์ แก้วถาวร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
๒. นายภัทร ศรีเพชรภูมิ เกษัชกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓. นางมุกดา สนจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๔. นางปะภัสร์ศรี ภักดีโยธิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๕. นายเผด็จ เคหะรอด พนักงานพัสดุ กรรมการและเลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๒๓-EB๒๔

๖. คณะทำงาน ดัชนีที่ ๕ : คุณธรรมการทำงานใน

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ

- EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- EB ๒๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งกระเจาน ประธานกรรมการ
 ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ กรรมการ
 ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม กรรมการ
 ๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม กรรมการ
 ๕. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ กรรมการ
 ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ กรรมการ
 ๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กรรมการ
 ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กรรมการและเลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการตามกรอบแนวทางและแสดงหลักฐานประกอบแบบประเมิน EB๒๕-EB๒๖

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแห่งกระเจาน ITA หัวข้อแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment :EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเกณฑ์การให้คะแนน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามระดับคะแนน ๕ ระดับ คือ

ระดับ ๕ เกณฑ์คะแนน ๘๐-๑๐๐ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก

ระดับ ๔ เกณฑ์คะแนน ๖๐-๗๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง

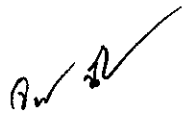
ระดับ ๓ เกณฑ์คะแนน ๔๐-๕๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง

ระดับ ๒ เกณฑ์คะแนน ๒๐-๓๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ

ระดับ ๑ เกณฑ์คะแนน ๐-๑๙.๙๙ คะแนน มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒



(นายจตุภูมิ นีละศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแห่งกระเจาน