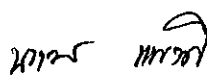

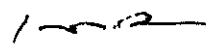


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่กระงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

|   |   |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข   |   |
| ชื่อหน่วยงาน : ...โรงพยาบาลแก่กระงาน จังหวัดเพชรบุรี.....   |   |
| วัน/เดือน/ปี : ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑.....   |   |
| หัวข้อ : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลแก่กระงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>๒. ระเบียบกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส<br>๓. แผนปฏิบัติงานของกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส  |   |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลแก่กระงาน จังหวัดเพชรบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่กระงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการจัดทำระเบียบกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใสและแผนปฏิบัติงานของกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมา |   |
| Link ภายนอก : -.....  |   |
| หมายเหตุ : .....  |   |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  | ผู้อนุมัติรับรอง  |
| <br>(นางสาวนงเยาว์ แพงดี)<br>เจ้าพนักงานพัสดุ<br>วันที่..๑๓.....เดือน ธันวาคม....พ.ศ. ๒๕๖๑.....  | <br>(นายประพันธ์ แก้วถาวร)<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง<br>หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>วันที่...๑๓...เดือน ธันวาคม.....พ.ศ.๒๕๖๑... |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  |   |
| <br>(นายเผด็จ เกษะรอด )<br>พนักงานพัสดุ<br>วันที่.....๑๓...เดือน ธันวาคม .พ.ศ. ๒๕๖๑.   |   |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐- ๓๒๔๖ ๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ระเบียบกลุ่มฯ และแผนปฏิบัติงานของกลุ่มฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น (EB ๑๙) นั้น โรงพยาบาลกระจาน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส และคณะกรรมการฯ ได้มีการจัดตั้งกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน ขึ้น และกลุ่มฯ ได้มีการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางให้สมาชิกกลุ่มฯ และบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ


ในการนี้ โรงพยาบาลแก่งกระจาน ขอส่งสำเนาเอกสาร ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ๒. การจัดตั้งกลุ่มฯ ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ รายชื่อสมาชิกกลุ่มฯ ๓. แผนการปฏิบัติงานของกลุ่มฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้บุคลากรที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งฯ ถือปฏิบัติตามหน้าที่ และเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน ให้ค้นหาและศึกษาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

  
(นายประพันธ์ แก้วถาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุญาต

  
(นายจตุภูมิ นีละศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐ ๓๒๔๖-๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ 6 ธ.ค. 2561

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน .....

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น (EB ๑๙) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระเจาน ขอเชิญ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส และสมาชิกกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส เข้าร่วมประชุม ในวันที่ 12 ธ.ค. 2561 เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ในการนี้ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงขอเชิญบุคลากรที่มีคำสั่งแต่งตั้งและสมาชิกกลุ่มฯ เข้าประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประพันธ์ แก้วถาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



## คำสั่งโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ที่ ๑๐ /๒๕๖๑

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ด้านการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นไปวัตถุประสงค์ของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต EB ๑๙ หน่วยงานที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ดังนี้

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- |                             |                                 |                     |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายจตุภูมิ นีละศรี      | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ นางสาวสุธาสินี บัวแย้ม  | ทันตแพทย์ชำนาญการ               | รองประธานฯ          |
| ๑.๓ นางประภัทรศร ภักดีโยธิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ           | กรรมการ             |
| ๑.๔ นางมุกดา สนจีน          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ           | กรรมการ             |
| ๑.๕ นายประพันธ์ แก้วถาวร    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ     | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวนงเยาว์ แพงดี     | เจ้าพนักงานพัสดุ                | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาในการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
๒. นิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

#### ๒. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

- |                                  |                                    |                     |
|----------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นายณพลสิทธิ์ โชติสถิตย์โกศล  | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ         | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๒ นายภัทร ศรีเพชรภูมิ          | เภสัชชำนาญการพิเศษ                 | รองประธานฯ          |
| ๒.๓ นางมุกดา สนจีน               | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | กรรมการ             |
| ๒.๔ นางสาวพรทิพย์ ศุภโชคพัฒนพงษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | กรรมการ             |
| ๒.๕ นายเผด็จ เคหะรอด             | พนักงานพัสดุ                       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๖ นางสาวธรรณา รามเมือง         | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดวางระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริตและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงานบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
๒. จัดทำแนวทางและกำหนดมาตรการการบริหารงานที่โปร่งใสและป้องกันความเสี่ยงตามมาตรการ ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ มาตรการการใช้ราชการ
  - ๒.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
  - ๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
  - ๒.๔ มาตรการการเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการ
  - ๒.๕ มาตรการการจัดหาพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ติดตามประเมิน ตรวจสอบการดำเนินงานตามมาตรการ ให้คำแนะนำ และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระเจาน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจตุภูมิ นีละศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

**กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส  
โรงพยาบาลแก่งกระจาน**

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ โรงพยาบาลแก่งกระจาน ได้ขับเคลื่อนตามนโยบาย จึงได้มีการรวมกลุ่ม เสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันการทุจริต บริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม พร้อมทั้งขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

๑. ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากร ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน

- กลุ่ม Line ITA
- เขียนใบสมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## ๒. คณะกรรมการบริหารกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑.๑ นายณพลสิทธิ์ โชติสถิตโยโกศล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ นายภัทร ศรีเพชรภูมิ เกษัชชำนาญการพิเศษ                 | รองประธานฯ          |
| ๑.๓ นางมุกดา สนจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                   | กรรมการ             |
| ๑.๔ นางสาวพรทิพย์ ศุภโชคพัฒน์พงษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ    | กรรมการ             |
| ๑.๕ นายเผด็จ เคหะรอด พนักงานพัสดุ                          | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวรณณา รามเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

## ๓. วัตถุประสงค์กลุ่ม

๑. เพื่อสอดส่อง แจ้งข่าว เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม บริหารงานไม่โปร่งใส มีความเสี่ยงต่อทุจริต ประพฤติมิชอบ ตามมาตรการสำคัญ ๕ ด้าน

๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย)

๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแก่จระจกามีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต และ พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการบริการที่ดี

## ๔. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมมาก่อน ประโยชน์ส่วนตน รวมถึงการแสดงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ยึดหลักคุณธรรม และ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมขององค์กร แห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ร่วมต่อต้านและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อ พัฒนางค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## ๕. กิจกรรม

๑. ประชุมกลุ่ม ร่วมวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ความเสี่ยงต่อผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวกับการบริหารงานไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ นำให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใสพิจารณา และเสนอผู้บังคับบัญชาต่อไป

๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. รับฟังข้อเสนอแนะ และข้อมูลข่าวสาร จากสมาชิกกลุ่ม เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติตามมาตรการสำคัญ ๕ ด้าน

๔. เฝ้าระวังการประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับสินบน คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพ การทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของ ทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๕. คณะกรรมการติดตามประเมินตรวจสอบภายในของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



## ระเบียบกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลแก่งกระจาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และ พนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล แก่งกระจาน ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบ และชี้แจงได้

การบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก ภายใน และ ภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อม รับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่ม กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลแก่งกระจาน หมู่ที่ ๓ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

### หมวดที่ ๒

#### สมาชิก

๓. สมาชิกกลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และ พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นสมาชิก กลุ่มฯ

### หมวดที่ ๓

#### การพ้นสมาชิกภาพ

๔. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๔.๑ ตาย

๔.๒ โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

### หมวดที่ ๔

#### หน้าที่ของสมาชิก

๕. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการ ต่างๆ มีการสื่อสาร การ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และ ประเมินผลที่ได้รับการ ยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่าง ทัวถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับ ราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๕

การประชุมสมาชิก

๖. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๗. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณพลสิทธิ์ โชติสถิตยโกศล)

ประธานกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่ไปรงใส  
โรงพยาบาลแก่งกระจาน

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม  
ส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

วันที่ .....

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด
- ๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

แผนปฏิบัติงานของกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

| กิจกรรม   | ระยะเวลาดำเนินการ                 | หมายเหตุ |
|---|-----------------------------------|----------|
| ประชุมกลุ่มคณะกรรมการ ชี้แจงวัตถุประสงค์ร่วม<br>จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๒   | ตุลาคม ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑        |          |
| ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/ เชิญชวนเข้าร่วม<br>เป็นสมาชิกกลุ่ม/ รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์<br>ต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส  | ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒        |          |
| ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต<br>สนับสนุนเจตนารมณ์ นโยบายของผู้บริหาร<br>กระทรวงสาธารณสุขและของ สำนักงาน<br>สาธารณสุขจังหวัด   | ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒        |          |
| จัดกิจกรรม ประชุม/อบรมให้ความรู้ตามโครงการ<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>-เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน<br>-มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๕ ด้าน<br>-ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา | กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - พฤษภาคม<br>๒๕๖๒ |          |
| ประชุมกลุ่มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์<br>ทับซ้อน และพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์   | มกราคม ๒๕๖๒ - กันยายน             |          |
| ติดตาม/ประเมินตรวจสอบภายใน รพ.สต.<br>ในสังกัด   | มีนาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๒         |          |
| สรุปผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมของกลุ่ม พร้อม<br>รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ  | สิงหาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒       |          |



(นายณพลสิทธิ์ โชติสถิตยโกศล)

ประธานกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐-๓๒๔๖-๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น (EB ๑๙) นั้น โรงพยาบาลแก่งกระจาน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส และคณะกรรมการฯ ได้มีการจัดตั้งกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ขึ้น และกลุ่มฯได้มีการประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางให้สมาชิกกลุ่มฯ และบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ

ในกรณีนี้ โรงพยาบาลแก่งกระจาน ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงพยาบาลแก่งกระจาน เผยแพร่ในเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกได้ทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประพันธ์ แก้วถาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายงานการประชุม คณะกรรมการกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส  
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งกระจาน

**ผู้มาประชุม**

- ๑ นายณพลสิทธิ์ โชติสถิตยโกคิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมกร
- ๒ นายภัทร ศรีเพชรภูมิ เกษัชชำนาญการพิเศษ รองประธาน
- ๓ นางมุกดา สนจัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
- ๔ นางสาวพรทิพย์ ศุภโชคพัฒน์พงษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
- ๕ นายเผด็จ เคหะรอด พนักงานพัสดุ กรรมการและเลขานุการ
- ๖ นางสาววรรณารามเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

ประธานกล่าวเปิดการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบและพิจารณาอาระต่างๆ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ (นายณพลสิทธิ์ โชติสถิตยโกคิน ประธานคณะกรรมการ)

เรื่องที่ ๑. แจ้งเรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข KPI ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๐ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ช.ช. มาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคแบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- ๑.) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒.) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓.) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- ๔.) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕.) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ ซึ่งใน EB ๑๙ ให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจานได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใสและจัดส่งสำเนาเพื่อขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามคำสั่งฯและบริหารงานอย่างโปร่งใส

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อการพิจารณา

เรื่องที่ ๑. โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แนวทางกิจกรรม จะเป็นการประชุม/อบรม ความรู้ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ITA ๒๖ ข้อ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกลุ่มเป้าหมาย เป็น หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่การเงิน และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน รวมกับผู้รับผิดชอบ งานของ สสอ.แก่งกระเจาน รวม ๔๐ คน ส่วน สถานที่ วันที่ เวลา ที่จัดประชุมตามโครงการ จะประสานทาง วิทยากร ก่อน จึงจะแจ้งอีกครั้ง ไม่ทราบว่า มีผู้ใด จะเพิ่มเติมหรือเสนอแนะประเด็นไหนหรือไม่

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบโครงการฯ

เรื่องที่ ๒\_ พิจารณา แผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส ของ กลุ่มฯ ตามแผนปฏิบัติงานฯปีงบประมาณนี้ หลักๆ ก็จะมีการประกาศเจตนารมต่อด้านการทุจริต

จัดประชุม/อบรม ตามโครงการ ITA และขอความร่วมมือให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำสติกเกอร์ ต่อต้านการทุจริตติดไว้ที่สถานบริการ ขอให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการฯได้ ร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และขอแจ้งแผนการ ประเมินตรวจสอบภายในของเครือข่ายแก่งกระเจาน ดังนี้

เริ่มวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เข้า รพ.สต.มะขามโพรง บ่าย รพ.สต. เขากลิ้ง

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เข้า รพ.สต.สองพี่น้อง บ่าย รพ.สต.บ้านท่าเรือ

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เข้า สอ.น.เฉลิมพระเกียรติฯ

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เข้า รพ.สต. หนองปิ่นแตก บ่าย ห้วยแม่เพรียง

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เข้า รพ.สต. บ้านช่อง บ่าย รพ.สต.บ้านแม่คะเมย

ได้สำเนาเอกสารส่งให้แล้วเช่นกัน ก็ขอให้ไปดาวโหลดเกณฑ์การประเมินและเก็บหลักฐานให้ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งดูข้อเสนอแนะนำของปีงบประมาณที่แล้ว ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะหรือข้อท้วงติงด้วยครับ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ

เรื่องที่ ๓ ขอให้คณะกรรมการฯและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน กลับไปคิดและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน การใช้รถราชการ และการปฏิบัติงานอื่นที่อาจมีผลต่อการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ล่วงหน้า จะนัด ประชุมพิจารณาร่วมจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกันครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสุวรรณา งามเมือง

ผู้จดยางานการประชุม/พิมพ์

ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส  
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล อำเภอกำแพงกระเจาน





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อกลุ่มงาน: ...โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑.....

หัวข้อ ๑.รายงานการประชุมกลุ่มคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาล  
แก่งกระจาน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. รูปภาพประกอบกิจกรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลแก่งกระจานจังหวัดเพชรบุรี รายงานบันทึกการประชุมกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและการบริหารงานที่โปร่งใส พร้อมรูปภาพประกอบ ประเด็นสำคัญของการประชุม จัดทำแผนปฏิบัติงานของกลุ่มฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนงเยาว์ แพงดี)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่...๑๘...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ.

๒๕๖๑.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประพันธ์ แก้วถาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๑๘...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๑.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเมด็จ เคษะรอด )

พนักงานพัสดุ

วันที่...๑๘...เดือน...ธันวาคม .พ.ศ. ๒๕๖๑.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใช้พระราชกร  
 โรงพยาบาลแก่กระงาน จังหวัดเพชรบุรี

| มาตรการ         | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม   | ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ   |
|-----------------|--|--|--|---|--|--|
| มาตรการใช้รชการ | ๑. หน่วยงาน<br>ประกาศนโยบาย<br>ป้องกันการใช้รชการ<br>และกระทำผิดวินัย<br>ตามมาตรการสำคัญ | ๑. เพื่อให้บุคลากรใน<br>สังกัดมีการใช้รชการใน<br>เป็นไปตามระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง และป้องกัน<br>การใช้รชการกระทำผิด<br>วินัยดำเนินการใช้รช<br>ราชการและการจัดซื้อ<br>น้ำมันเชื้อเพลิง | ๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายป้องกัน<br>การทุจริตและกระทำผิดวินัยตาม<br>มาตรการใช้รชการ<br>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ และชี้แจงพร้อมถือปฏิบัติตาม<br>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรช<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การ<br>เก็บรักษา การซ่อมบำรุงส่วนกลางและ<br>รถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด | ๑. บุคลากรในสังกัด รพ.แก่ง<br>กระงานทุกคนได้รับทราบจาก<br>การประชุมชี้แจง และได้<br>รับทราบทางเอกสารที่จัดส่งให้<br>พร้อมทั้งมีการเผยแพร่<br>ประกาศและระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์<br>๒. จากประเมินผลตรวจสอบ<br>ภายในตามมาตรการใช้รช<br>ราชการ พบว่า มีการบันทึกขอ<br>อนุมัติไปราชการและการอนุมัติ<br>ซ่อมบำรุง เป็นไปตามระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง | ๑. ยังมีบุคลากรที่ไม่<br>ปฏิบัติตามระเบียบ<br>การใช้รชการ<br>๒. มีการบันทึกการ<br>ใช้รชการไม่<br>ครบถ้วน ถูกต้อง<br>๓. มีการขออนุมัติ<br>น้ำมันเชื้อเพลิงที่ไม่<br>ถูกต้องตามระเบียบ | ๑. เน้นให้มีการใช้<br>รชการเพื่อ<br>ประโยชน์แก่ทาง<br>ราชการและ<br>ประโยชน์ต่อ<br>สาธารณะและ<br>การบริการ<br>ประชาชน ไม่สอ<br>การทุจริตและ<br>กระทำผิดวินัย<br>๒. มีงบประมาณ<br>สนับสนุนในการ<br>ซ่อมบำรุงรักษา<br>และน้ำมัน<br>เชื้อเพลิง |
| มาตรการใช้รชการ | ๒. ประชุมชี้แจง<br>นโยบายและ<br>มาตรการใช้รชการ  | ๒. เพื่อให้บุคลากรใน<br>สังกัดปฏิบัติตามระเบียบ<br>๒๕๒๓ และที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม   | ๑. ให้ขออนุมัติไปราชการ<br>ผู้บังคับบัญชาและมีการบันทึกขอ<br>อนุมัติไปราชการทุกครั้ง<br>๕. กำหนดให้มีการบันทึกการใช้รชการ<br>ทุกครั้ง<br>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการ กักับดูแล<br>ตรวจสอบการใช้รชการ เก็บเบิกจ่ายน้ำมัน<br>เชื้อเพลิง การซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตาม<br>ระเบียบ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง พร้อม<br>รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ  | ๑. บุคลากรในสังกัด รพ.แก่ง<br>กระงานทุกคนได้รับทราบจาก<br>การประชุมชี้แจง และได้<br>รับทราบทางเอกสารที่จัดส่งให้<br>พร้อมทั้งมีการเผยแพร่<br>ประกาศและระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์<br>๒. จากประเมินผลตรวจสอบ<br>ภายในตามมาตรการใช้รช<br>ราชการ พบว่า มีการบันทึกขอ<br>อนุมัติไปราชการและการอนุมัติ<br>ซ่อมบำรุง เป็นไปตามระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง | ๑. การถือปฏิบัติ<br>ตามระเบียบที่<br>เกี่ยวข้องบางครั้ง<br>ทำให้มีความล่าช้า<br>ในการทำงาน   | ๓. บุคลากรที่ใช้รช<br>ราชการควร<br>ปฏิบัติตามกฎ<br>ระเบียบจราจร<br>อย่างเคร่งครัด  |



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ  
โรงพยาบาลแม่แก่่งกระงาน จังหวัดเพชรบุรี

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม   | ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ  |
|--|---|--|--|---|--|---|
| ๑. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลา<br>การปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการและวันหยุดราชการ<br>(ฉ.๕) และ<br>ค่าตอบแทน<br>เจ้าหน้าที่ที่<br>ปฏิบัติงาน<br>ให้กับหน่วย<br>บริการในสังกัด<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข(ฉ.<br>๑๑) | ๑. ประชุมชี้แจงแนว<br>ทางการปฏิบัติในการ<br>เบิกค่าตอบแทนให้<br>เป็นไปตามระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่า<br>ด้วยการเบิกจ่าย<br>ค่าตอบแทนการ<br>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐<br>และข้อบังคับ<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>ฉบับที่ ๕ พ.ศ.<br>๒๕๕๒<br>และข้อบังคับ<br>ว่าด้วยการจ่ายเงิน<br>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่<br>ที่ปฏิบัติงานให้กับ<br>หน่วยบริการในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>พ.ศ. ๒๕๕๔(ฉ.๑๑)<br>พ.ศ. ๒๕๕๕และพ.ศ.<br>๒๕๖๑ | ๑. เพื่อให้บุคลากรมี<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>และถือปฏิบัติตาม<br>หลักเกณฑ์ วิธีการใน<br>ระเบียบข้อบังคับว่า<br>อย่างถูกต้อง<br>๒. เพื่อป้องกัน<br>ทุจริตและความเสี่ยง<br>ด้านผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อนจากการเบิก<br>ค่าตอบแทนการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๑ | ๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายป้องกัน<br>การทุจริตและกระทำผิดวินัยตามมาตราการ<br>การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานผ่านสื่อ<br>สาธารณะ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ<br>สำเนาเอกสารให้บุคลากรในสังกัดทราบ<br>พร้อมถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด<br>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตาม<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย<br>ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐และข้อบังคับกระทรวง<br>สาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๒<br>และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย<br>การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่<br>ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๕๔(ฉ.๑๑)<br>พ.ศ.๒๕๕๕และพ.ศ.๒๕๖๑<br>๓. จัดทำผัง Flow Chart ควบคุมกำกับ<br>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ<br>การเบิกค่าตอบแทนฯ อย่างน้อย ปีละ ๒<br>ครั้ง พร้อมรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ | ๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัด รพ.แม่แก่่ง<br>กระงานมีความเข้าใจแนวทางการ<br>ปฏิบัติ และจัดทำการเบิกจ่าย<br>ค่าตอบแทนมีความถูกต้อง<br>ครบถ้วน เป็นไปตามระเบียบฯ<br>และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาก<br>ขึ้น<br>๒. การจัดทำเอกสารประกอบการ<br>เบิกค่าตอบแทนมีความถูกต้อง<br>มากยิ่งขึ้น<br>๓. มีการเบิกค่าตอบแทน<br>ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ<br>ตามความเป็นจริงมากขึ้น<br>๔. จากการประเมินตรวจสอบ<br>ภายใน ไม่พบการเบิก<br>ค่าตอบแทนที่ผิดระเบียบฯ<br>และเสี่ยงต่อการทุจริต | ๑. การจ่าย<br>ค่าตอบแทนฯ ส่งผล<br>กระทบต่อ รพ.ที่มี<br>เงินบำรุงน้อย<br>๒. บุคลากร ไม่ลง<br>ลายมือชื่อไว้เป็น<br>หลักฐานการ<br>ปฏิบัติงานนอก<br>เวลาราชการ | ๑. ในกรณีเบิก<br>ค่าตอบแทนฯ ควร<br>พิจารณาสถานะ<br>เงินบำรุงของ<br>หน่วยงานและ<br>ความคุ้มค่าใน<br>การเบิกจ่ายกับ<br>ปริมาณผู้มารับ<br>บริการด้วย |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ตามกฎหมายกำหนดฯ  
โรงพยาบาลแก่งกระเจา จังหวัดเพชรบุรี

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม   | ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน   | ปัญหาและอุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|--|--|--|------------|
| ๑. มาตรการ<br>การจัดทำ<br>โครงการ การ<br>ฝึกอบรม<br>ศึกษาดูงาน<br>ประชุมและ<br>สัมมนา ตาม<br>กฎหมาย<br>กำหนดฯ | ๑. ประกาศนโยบาย<br>ป้องกันการทุจริตและ<br>กระทำผิดวินัยตาม<br>มาตรการสำคัญ<br>๒. ประชุมชี้แจง<br>นโยบายหน่วยงาน<br>และแนวทางการปฏิบัติ<br>ตามระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่า<br>ด้วยค่าใช้จ่ายในการ<br>ฝึกอบรม การจัดงาน<br>และการประชุม<br>ระหว่างประเทศ พ.ศ.<br>๒๕๕๕ และที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม | ๑. เพื่อให้บุคลากรมี<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>และถือปฏิบัติตาม<br>หลักเกณฑ์ วิธีการใน<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง<br>อย่างถูกต้อง<br>๒. เพื่อป้องกันการ<br>การกระทำผิดวินัย<br>และป้องกันการ<br>ทุจริต ใน<br>กระบวนการจัดทำ<br>โครงการ การ<br>ฝึกอบรม การ<br>ศึกษาดูงาน<br>ประชุมและที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม | ๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายป้องกันการ<br>ทุจริตและกระทำผิดวินัยตามมาตรการ<br>จัดทำโครงการ การฝึกอบรม การศึกษาดู<br>งาน ประชุมและสัมมนา ผ่านสื่อสาธารณะ<br>ดิบอร์ดประชาสัมพันธ์ และสำเนาเอกสาร<br>ให้รพ.สต.ในสังกัดทราบพร้อมถือปฏิบัติ<br>อย่างเคร่งครัด<br>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ<br>ฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม<br>ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม<br>๓. จัดทำโครงการตามประเด็นปัญหาของ<br>พื้นที่มีรายละเอียดยศรอบคลุมชัดเจน<br>๔. การเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ให้<br>เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง<br>๕. มีตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการ<br>ดำเนินงานตามโครงการฯ พร้อมรายงาน<br>ผู้บังคับบัญชาทราบ | ๑. การจัดทำโครงการต่างๆ<br>เป็นไปตามประเด็นปัญหาของ<br>พื้นที่ มีเป้าหมาย รายละเอียด<br>การดำเนินงานสอดคล้องกับ<br>การแก้ไขปัญหาสุขภาพของ<br>ประชาชนอย่างแท้จริง<br>๒. การจัดทำเอกสารประกอบการ<br>เบิกจ่ายโครงการ การฝึกอบรม<br>ศึกษาดูงาน ประชุมและ<br>สัมมนา ยังไม่มีความถูกต้อง<br>เท่าที่ควร | ๑. บุคลากรยังขาด<br>ความเข้าใจแนว<br>ทางการจัดและการ<br>เบิกค่าใช้จ่าย<br>โครงการ การ<br>ฝึกอบรม การ<br>ศึกษาดู<br>งาน ประชุมและ<br>สัมมนา | -          |

*(Handwritten signature)*

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดหาพัสดุ ตามกฎหมายกำหนดฯ  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

| มาตรการ                              | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม  | ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค   | ข้อเสนอแนะ  |
|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|
| ๑. มาตรการจัดหาพัสดุ ตามกฎหมายกำหนดฯ | ๑. ประกาศนโยบาย ป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการสำคัญ<br>๒. จัดอบรมความรู้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>๓. จัดอบรมความรู้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๖. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๗. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๘. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๙. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๑๐. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา | ๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านพัสดุ และพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้ได้อย่างถูกต้อง<br>๓. เพื่อป้องกันการใช้ e-GP ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน<br>๔. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา<br>๕. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา<br>๖. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา<br>๗. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา<br>๘. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา<br>๙. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา<br>๑๐. เพื่อป้องกันการใช้ใบกำกับราคา | ๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานการจัดหาพัสดุ ตามกฎหมายกำหนดฯ ผ่านสื่อสาธารณะ ดิจิทัลประชาสัมพันธ์ และสำนักงานสื่อสารให้รพ.สต. ในสังกัดทราบ พร้อมฝึกอบรมวิทยากรจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐<br>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้และบันทึกใบกำกับราคา<br>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการจัดหาพัสดุ พร้อมรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ | ๑. เจ้าหน้าที่รู้และเข้าใจ สามารถปฏิบัติได้<br>๒. เจ้าหน้าที่สามารถบันทึกใบกำกับราคา e-GP ได้ระดับหนึ่ง<br>๓. ไม่พบการร้องเรียนการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ และความเสียหายต่อผลประโยชน์ที่ซับซ้อน | ๑. เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐<br>๒. เจ้าหน้าที่ยังไม่ชำนาญในการใช้โปรแกรม e-GP | ๑. จัดทำคู่มือ/ Flow Chart แนวทางการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๒. จัดทำคู่มือ/ ขั้นตอนการใช้โปรแกรม e-GP<br>๓. ควรมีการจัดหาพัสดุตามความจำเป็นและเป็นไปตามสถานะเงินบำรุง |