

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓
๑)พอเพียง					
๑.ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑.การใช้ไฟฟ้า/น้ำประปาอย่างประหยัดคุ้มค่า	๑.ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา (ตามเกณฑ์ของกรมทรัพยากรน้ำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา อย่างประหยัดคุ้มค่า(ลดลงร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	-ลดการใช้ไฟฟ้า (ตามเกณฑ์ของกระทรวงพลังงาน) -ลดการใช้น้ำประปา (ตามเกณฑ์ของกรมทรัพยากรน้ำ)	๑.อัตราการใช้อิฟไฟยังมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น ๒.อัตราการใช้น้ำประปา ลดลง จากปีก่อน
		๒.การใช้รถราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น	๒.๑ ควบคุมกำกับการใช้รถราชการเป็นไปตามมาตรการไม่ใช้รถราชการเพื่อการใช้งานส่วนตัว ๒.๒ ตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสอดคล้องกับบันทึกการใช้รถราชการ ๒.๓ ตรวจสอบจากบันทึกการขออนุญาตและบันทึกการใช้รถราชการ ๒.๔ บันทึกการซ่อมแซมและบำรุงรักษา	๑.ให้เจ้าหน้าที่รัฐถือปฏิบัติตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการการใช้รถราชการ ๒.ติดตามประเมินตรวจสอบภายใน ๓.จัดตั้งกลุ่มเสริมสร้างคุณธรรมและบริหารงานที่โปร่งใส สอดส่องดูแล	๑.จากการประเมินตรวจสอบภายใน พบว่าเจ้าหน้าที่รัฐใช้รถราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ มิใช่ใช้ในกิจส่วนตัว ๒.มีการอนุมัติใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและอนุมัติซ่อมแซมบำรุงรักษารถราชการเป็นไปตามระเบียบ ๓. มีบันทึกการอนุญาตใช้รถราชการและบันทึกการใช้รถราชการครบถ้วนถูกต้อง ๔.สสอ.ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการเร่งด่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓
๒)วินัย					
ปฏิบัติตนตาม กฎหมายระเบียบ ประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และกฎ กติกา วัฒนธรรมองค์กร	๑.การตรงต่อเวลา	-การมาปฏิบัติงานไม่ สายเกินกำหนด -การเข้าประชุม ตรงเวลา	-เจ้าหน้าที่รัฐมาปฏิบัติงาน ทันเวลา ร้อยละ ๑๐๐ -เจ้าหน้าที่รัฐเข้าประชุมตรง เวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ประกาศข้อปฏิบัติให้ บุคลากรมาทำงาน และเข้า ประชุมตรงตามเวลา รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตน ตามระเบียบวินัย	-พบว่าบุคลากรในสังกัดที่มาปฏิบัติงานสาย จำนวน ๕ คน ได้กระทำการพูดคุยกล่าวตักเตือน -พบว่ามีบุคลากรที่มักจะเข้าประชุมไม่ตรงเวลา ประมาณ ๔-๖ คน แต่ลดลง จากปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ เนื่องจากพื้นที่ห่างไกล
	๒.รักษาระเบียบ วินัย	พฤติกรรมการกระทำ ผิดระเบียบวินัย	ไม่มีผู้กระทำผิดระเบียบวินัย	ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	- พบบุคลากรในสังกัดสสอ.แก่งกระจาน มีพฤติกรรมที่ กระทำผิดวินัยบ้างเล็กน้อย ได้กล่าวตักเตือน
	มีวินัยสวมหมวก นิรภัย/คาดเข็มขัด นิรภัย	มีวินัยสวมหมวก นิรภัย/คาดเข็มขัด นิรภัย	จำนวนผู้สวมหมวกนิรภัย/ คาดเข็มขัดนิรภัย ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรสาธารณสุขสวม หมวกนิรภัย คาดเข็มขัด นิรภัยทุกครั้ง ในการขับขี่ รถยนต์ และ รถจักรยานยนต์	- แผนงานหลักของประเด็นปัญหา พขอ.แก่งกรงาน เรื่อง อุบัติเหตุทางถนน ให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการสวมหมวกกันน็อกและคาดเข็ม ขัดนิรภัยขณะขับขี่ ร้อยละ ๑๐๐
	มีวินัยการดูแล สุขภาพ	-บุคลากรสาธารณสุขมี BMI เกินเกณฑ์มาตรฐาน ลดลง อย่างน้อยร้อยละ ๑๐	-บุคลากรไม่สูบบุหรี่/ดื่มสุรา ในสถานที่ราชการ -บุคลากรสูบบุหรี่สามารถ เลิกบุหรี่ ร้อยละ ๕	-มีการออกกำลังกายอย่าง น้อย ๓ วันต่อสัปดาห์ -รับประทานอาหารลด หวานมันเค็ม -ติดป้ายห้ามดื่มสุราและสูบ บุหรี่ในสถานที่ราชการ -เจ้าหน้าที่ที่สูบบุหรี่ -เข้าร่วมกิจกรรมเลิกบุหรี่	-รพ.แก่งกระจานกำลังดำเนินการทำแผนตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ -ไม่พบเจ้าหน้าที่สูบบุหรี่/ดื่มสุราในสถานที่ราชการ -แต่ยังมีเจ้าหน้าที่ สูบบุหรี่ จำนวน ๓ คน และดื่มสุรา จำนวน ๕ คน เป็นบางครั้ง ไม่ติดสุรา และ สามารถงดได้ช่วงเข้าพรรษา

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓
๒)วินัย					
		องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูเกียรติ การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ทุกหน่วยงาน	-ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข/ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/เพชรเม็ดงาม -คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น	-สสอ.ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการพิจารณาข้าราชการพลเรือนดีเด่น -ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข ยังไม่ถึงกำหนดการ
คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓
๓)สุจริต					
๑.ยึดมั่นในความถูกต้องและความดีงามตามบรรทัดฐานขององค์กร	๑.ไม่มีพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน	พฤติกรรมเสี่ยงต่อผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มีพฤติกรรมและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (ตามเกณฑ์ ITA ๕ ด้าน)	- ตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน ผล ประโยชน์ทับซ้อน -กำหนดช่องทางอื่นๆ (โทรศัพท์) ในการรับเรื่องร้องเรียนฯ -การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อสาธารณะ	- สสอ.แก่งกระจานและบุคลากรในสังกัดได้ประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริต - สสอ.แก่งกระจานและรพ.สต.ในสังกัดไม่มีการร้องเรียนด้านการทุจริต ตามมาตรการเร่งด่วน

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓
๓)สุจริต					
๒.การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	พฤติกรรมการทำงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักคุณธรรมนำไทย และขับเคลื่อนค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข	พฤติกรรมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ร้อยละ ๙๐ -บุคลากรมีความรู้ ITAและผลประโยชน์ทับซ้อน	-บุคลากรได้รับการประชุม/อบรมคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัด และผลประโยชน์ทับซ้อน -มีการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	-สสอ.แก่งกระจานมีการประชุมกลุ่มวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน -สสอ.จัดทำคู่มือ การรับเรื่องร้องเรียน คู่มือวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการจัดหาพัสดุ ฯลฯ เพื่อเป็นแนวทางถือปฏิบัติแก่บุคลากรในสังกัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓
๔)จิตอาสา					
ช่วยเหลือส่วนรวม องค์กรโดยมิได้หวัง ผลตอบแทน และ เสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อองค์กร	ให้ความร่วมมือกับ กิจกรรมส่วนรวม ขององค์กรด้วย ความยินดีและไม่ หวังผลตอบแทน	พฤติกรรมจิตอาสา	-จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/จิตอาสา อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ -จิตอาสาภาคประชาชนหรือ เครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	สนับสนุน ส่งเสริมการจัด กิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/ จิตอาสาของบุคลากร สาธารณสุขดังนี้ ๑.ขอความร่วมมือบุคลากร ร่วมงานขององค์กร ๒.จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์จิตอาสา ๓.ทำบุญ/ไหว้พระ/ฟัง เทศน์/ปฏิบัติธรรม	-สสอ.แก่งกระจาน ได้จัดทำโครงการจิตอาสา ทำความ ดี ด้วยหัวใจ เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครอบคลุมทั้ง ๕๒ หมู่บ้าน สถานที่ราชการ สถานบริการสาธารณสุข วัด โรงเรียน และศูนย์เด็ก เล็ก ฯลฯ โดยมีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาลำน้ำ คูคลอง ในชุมชน จิตอาสาพัฒนาถนน ไหล่ทาง การสัญจรทาง ถนน และจิตอาสาพัฒนา/ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม/ทำ ความสะอาด กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย สถานที่ราชการ วัด โรงเรียน ศพต. แหล่งสาธารณะ ฯลฯ -ผลการดำเนินงานตามโครงการ ตามภาพประกอบ

โครงการจิตอาสา



กิจกรรมรณรงค์ป้องกันภัยอุบัติเหตุ/ส่งเสริมความรู้ในเยาวชน

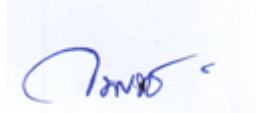




กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากร



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี..... วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓..... หัวข้อ : ๑. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒.รูปภาพประกอบกิจกรรมตามโครงการฯ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ได้ สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในระหว่างตุลาคม ๖๒ - มีนาคม ๖๓ พร้อม ภาพประกอบกิจกรรมโครงการฯ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามเอกสารที่แนบมา Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายไพฑูร ศิลปสร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๑๙.....เดือน มีนาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุขประเสริฐ ทับสี) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน วันที่...๑๙.....เดือน มีนาคม..พ.ศ. ๒๕๖๓..
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวศุภณัฐ โสภณจิรโรจน์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่...๑๙.....เดือน มีนาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓.....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่ประชาชน

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรีเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขรวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่ ในเว็บไซต์โรงพยาบาล แก่่งกระจาน. www.kaengkrachan-hotpital.com
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ได้รับมอบหมาย (เจ้าของข้อมูล)
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แก่่งกระจาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูล ขึ้นเผยแพร่ (Web Editor)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาล แก่่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐๓๒-๔๕๙๒๘๑
ที่ พบ ๐๘๓๒.๐๐๑/๑๗๘ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓.

เรื่อง ส่งสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (EB ๑๘) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ได้จัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตามแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ในช่วงระยะเวลาที่มาตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ขอส่งสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐๓๒-๔๕๙๒๘๑

ที่ พบ ๐๘๓๒.๐๐๑/๑๗๙

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และขออนุญาตเผยแพร่

เรียน สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (EB ๑๘) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน กระจาน ได้จัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตามแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ต่อไป

(นางสาวศุภณัฐ โสภณจิรโรจน์)

เจ้าพนักงานธุรการ

-อนุญาตเผยแพร่

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓