

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑)พอเพียง						
๑.ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑.การใช้ไฟฟ้า/น้ำประปาอย่างประหยัดคุ้มค่า	๑.ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา ๑.๑ ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า (ตามเกณฑ์ของกระทรวงพลังงาน) ๑.๒ ลดปริมาณการใช้น้ำประปา(ตามเกณฑ์ของกรมทรัพยากรน้ำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การ ใช้ไฟฟ้า น้ำประปา อย่าง ประหยัดคุ้มค่า (ลดลงร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	-ลดการใช้ไฟฟ้า (ตาม เกณฑ์ของกระทรวง พลังงาน) -ลดการใช้น้ำประปา (ตามเกณฑ์ของกรม ทรัพยากรน้ำ)	๑.รายงานการใช้ไฟฟ้า เปรียบเทียบ ระหว่างปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๒ ลดลง ๒.แบบรายงานการใช้น้ำ ประปาเปรียบเทียบ ระหว่างปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๒ ลดลง	สสอ./รพ.สต.

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑.ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒.การใช้ราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น	๒.๑ ควบคุมกำกับการใช้ราชการเป็นไปตามมาตรการ ไม่ใช้ราชการเพื่อการส่วนตัว ๒.๒ ตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสอดคล้องกับบันทึกการใช้รถราชการ ๒.๓ ตรวจสอบจากบันทึกการขออนุญาตและบันทึกการใช้ราชการ ๒.๔ บันทึกการซ่อมแซมและบำรุงรักษา	๑.ประชุมแจ้งให้ถือปฏิบัติตามประกาศ มาตรการสำคัญเร่งด่วน เจริญรูกเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการการใช้รถราชการ ๒.ติดตามประเมินตรวจสอบภายใน ๓.จัดตั้งกลุ่มเสริมสร้างคุณธรรมและบริหารงานที่โปร่งใส สอดส่องดูแล ๔.ให้ทุกรพ.สต.จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการเร่งด่วน ๔ ด้าน	๑.บันทึกการอนุญาตใช้รถราชการและบันทึกการใช้รถราชการ ครบถ้วนถูกต้อง ๒.การขออนุมัติใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นไปตามระเบียบ ๓.มีบันทึกการขออนุมัติซ่อมแซม/บำรุงรักษา เป็นไปตามระเบียบ ๔.แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตาม มาตรการเร่งด่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	สสอ./รพ.สต.

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๒)วินัย						
ปฏิบัติตนตาม กฎหมายระเบียบ ประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎ กติกา วัฒนธรรมองค์กร	๑.การตรงต่อเวลา	การมาปฏิบัติงานไม่ สายเกินกำหนด	จำนวนผู้มาปฏิบัติงาน ทันเวลา ร้อยละ ๑๐๐	ประกาศข้อปฏิบัติให้ บุคลากรมาทำงาน และ เข้าประชุมตรงตามเวลา รวมทั้งประพฤติปฏิบัติ ตนตามระเบียบวินัย	-แบบบันทึกการลงเวลา มาปฏิบัติงาน(ตาม ฟอร์มของแต่ละ หน่วยงาน และเก็บไว้ที่ หน่วยงาน -แบบสรุปจำนวน ผู้ปฏิบัติงานตรงเวลา -แบบบันทึกการเข้า ประชุมตรงเวลา	สสอ./รพ.สต.
		การเข้าประชุม ตรงเวลา	จำนวนผู้เข้าประชุมตรง เวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			
	๒.รักษาระเบียบวินัย	พฤติกรรมการกระทำ ผิดระเบียบวินัย	ไม่มีผู้กระทำผิดระเบียบ วินัย	ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	- รายงานการกระทำผิด วินัย	สสอ./รพ.สต.
		มีวินัยสวมหมวก นิรภัย/คาดเข็มขัด นิรภัย	จำนวนผู้สวมหมวกนิรภัย/ คาดเข็มขัดนิรภัย ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรสาธารณสุข สวมหมวกนิรภัย คาด เข็มขัดนิรภัยทุกครั้ง ใน การขับขี่รถยนต์ และ รถจักรยานยนต์	-แบบเฝ้าระวังการสวม หมวกนิรภัยและคาด เข็มขัดนิรภัย -สังเกต/สุ่มตรวจสอบ	สสอ./รพ.สต.
		มีวินัยการดูแลสุขภาพ	-บุคลากรสาธารณสุขมี BMI เกินเกณฑ์มาตรฐาน ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐	-มีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๓ วันต่อ สัปดาห์ -ลดอาหารหวานมันเค็ม	-แบบการตรวจร่างกาย เบื้องต้น -แบบสรุปผลตรวจ สุขภาพประจำปี	สสอ./รพ.สต.

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๒)วินัย						
ปฏิบัติตนตาม กฎหมายระเบียบ ประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎ กติกา วัฒนธรรมองค์กร	๒.รักษาระเบียบวินัย	มีวินัยการดูแลสุขภาพ	-บุคลากรสาธารณสุข ไม่สูบบุหรี่/ดื่มสุรา ในสถานที่ราชการ ร้อยละ ๑๐๐ -บุคลากรสาธารณสุข ที่สูบบุหรี่สามารถเลิกบุหรี่ ร้อยละ ๕	-ติดป้ายห้ามดื่มสุราและ สูบบุหรี่ในสถานที่ ราชการ -สำรวจข้อมูลเจ้าหน้าที่ ที่สูบบุหรี่ -เข้าร่วมกิจกรรมเลิก บุหรี่	-ไม่พบเจ้าหน้าที่ สูบบุหรี่ในสถานที่ ราชการ -มีข้อมูลการเลิกบุหรี่ ผ่านระบบ HDC	สสอ./รพ.สต.
		องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การทำความดีหรือบุ คคลผู้มีคุณธรรม ใน รูปแบบต่างๆ	หน่วยงานมีการจัด กิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติ ทุกหน่วยงาน	-ประกวดคนดีศรี สาธารณสุข/ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น/เพชรเม็ด งาม -คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมดีเด่น	-รายงานผลการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข/ ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น/เพชรเม็ดงาม/ หน่วยงานคุณธรรม ดีเด่น	สสอ./รพ.สต.

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๓)สุจริต						
๑.ยึดมั่นในความถูกต้องและความดีงามตามบรรทัดฐานขององค์กร	๑.ไม่ใช้เวลาราชการปฏิบัติธุระส่วนตัว	พฤติกรรมการใช้เวลาราชการปฏิบัติธุระส่วนตัว	ไม่มีผู้มิพฤติกรรมการใช้เวลาราชการปฏิบัติธุระส่วนตัว หรือมีจำนวนลดลง	- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างสุจริต - บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้องและความดีตามบรรทัดฐานขององค์กร	- ไม่มีเรื่องร้องเรียน -ประกาศเจตนารมณ์สร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	สสอ./รพ.สต.
	๒.ไม่มีพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน	พฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มีพฤติกรรมและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (ตามเกณฑ์ ITA ๕ ด้าน)	- ตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนผลประโยชน์ทับซ้อน -กำหนดช่องทางอื่นๆ (โทรศัพท์) ในการรับเรื่องร้องเรียนฯ -การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อสาธารณะ		

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๓)สุจริต						
๒.การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	พฤติกรรมการทำงานแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบมีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม และรับฟังฉันทามติ ตามหลักนิติธรรม คำนึงถึงความเสมอภาค การกระจายอำนาจ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิผลต่อภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชน	พฤติกรรมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	- ระดับคะแนนการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)จากสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๙๐	-บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล/ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายราชการ/เฝ้าระวังป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น/ เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส	-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ท.	สสอ./รพ.สต.

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คุณธรรม	พฤติกรรมบ่งชี้	ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	เครื่องมือ/แบบรายงาน	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๔)จิตอาสา						
ช่วยเหลือส่วนรวม องค์กรโดยมิได้หวัง ผลตอบแทน และ เสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อองค์กร	ให้ความร่วมมือกับ กิจกรรมส่วนรวมของ องค์กรด้วยความยินดี และไม่หวัง ผลตอบแทน	พฤติกรรมจิตอาสา	-บุคลากรในสังกัด สมัคร จิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐ -อสม. สมัคร จิตอาสา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/จิต อาสา อย่างน้อย ๔ ครั้ง ต่อปี -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ -จิตอาสาภาคประชาชน หรือเครือข่ายเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	สนับสนุน ส่งเสริมการ จัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/ จิตอาสาของบุคลากร สาธารณสุขดังนี้ ๑.ขอความร่วมมือ บุคลากรร่วมงานของ องค์กร ๒.จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์จิตอาสา ๓.ทำบุญ/ไหว้พระ/ฟัง เทศน์/ปฏิบัติธรรม	-รายงานจิตอาสาด้าน การแพทย์และ สาธารณสุขทุกเดือน -รายงาน One page กิจกรรมทุกครั้ง ที่ดำเนินงานจิตอาสา -ลงทะเบียนร่วม กิจกรรมจิตอาสา	สสอ./รพ.สต.

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายไพฑูร ศิลปศร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

๓ มกราคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี.....

วัน/เดือน/ปี : ...๖ มกราคม ๒๕๖๓.....

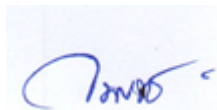
หัวข้อ : ๑. แนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำ
แผนและเผยแพร่แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ตามเอกสารที่แนบมา

Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com.....

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายไพฑูร ศิลปสร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๖...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

วันที่...๖...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวศุภณัฐ โสภณจิรโรจน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่...๖...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน จังหวัดเพชรบุรีเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขออนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขรวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่ ในเว็บไซต์.โรงพยาบาล แก่งกระจาน www.kaengkrachan-hotpital.com
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ได้รับมอบหมาย (เจ้าของข้อมูล)
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แก่งกระจาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูล ขึ้นเผยแพร่ (Web Editor)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาล แก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐๓๒-๔๕๙๒๘๑

ที่ พบ ๐๘๓๒.๐๐๑/ว ๐๑๐

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (EB ๑๘) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ได้มีการประชุมบุคลากรร่วมจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้ถือปฏิบัติตามพร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ขอส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งทราบและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน ให้ค้นหาและศึกษาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐๓๒-๔๕๙๒๘๑

ที่ พบ ๐๘๓๒.๐๐๑/๐๑๑

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (EB ๑๘) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ได้มีการประชุมบุคลากรร่วมจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้ถือปฏิบัติตามพร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ขอส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งทราบและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน ให้ค้นหาและศึกษาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ต่อไป

(นายไพฑูรย์ ศิลปศร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุญาตเผยแพร่

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน

๓ มกราคม ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน.....จังหวัดเพชรบุรี งานบริหารทั่วไป ๐๓๒-๔๕๙๒๘๑

ที่ พบ ๐๘๓๒.๐๐๑/๐๑๗

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (EB ๑๘) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ได้มีการประชุมบุคลากรร่วมจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้ถือปฏิบัติตามพร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน ขอส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุขประเสริฐ ทับสี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน