



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระจาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๒๕๖-๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/.....

วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ด้วยจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง
สั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้ส่วนราชการพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนผู้นั้นเป็นหลักและ
ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ดั่งกล่าว และประกาศจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องแนวทางในการจัดทำค้ำประกัน
เพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
ตามหนังสือสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ส่วนที่ ๓๒๒ ที่ พบ ๐๐๓๒.๐๑๑/ว๕๕๕ ลงวันที่
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and transparency assessment :ITA) จึงขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงพยาบาล
แก่งกระจาน ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวอนุธิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

มติที่ ๑๐๓๒.๐๓๓๓.๕๖๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ถนนราชวิถี พน. ๕๖๖๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ
และหัวหน้ากลุ่มงาน ใน สจ.จ.ชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดชลบุรี ความที่สุด ที่ พน.๐๐๓๗.๕/ว ๕๐๔๔
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ได้ออกกฎ ก.ท.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการ
กรณีในสมควรปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ส่วนราชการพิจารณา
จากผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนผู้นั้นเป็นหลัก และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ท. ต่อมาจังหวัดชลบุรีได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชลบุรีเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ กำหนดการ
ประเมิน ๖ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และประกาศ
แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในระดับต้อง
ปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานในสังกัด
ทราบกรณี ประกาศจังหวัดชลบุรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณี
ข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยให้ข้าราชการทำค้ำประกัน
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองต่อหัวหน้าส่วนราชการ ถ้าไม่ผ่านการประเมินในระดับอื่นที่พอใจของนายราชการ
ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐภักดี อุนทรวิโรจน์)
นายกเหล่ากาชาดจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานนิติการ

โทร ๐-๓๖๔๖-๕๓๐๐ ถึง ๓๓๖

โทรสาร ๐-๓๖๔๖-๕๖๕๔ ถึง ๖๐๙

ด่วนที่สุด
ที่ พบ ๐๐๖๗.๕/ว ๕๐๕๕



ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเพชรบุรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๖
- ๒. หนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๖๗.๕/ว.๓๒๕๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ
เลขที่ ๐๐๖๑๕๖
นส ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
รช ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
WHT: ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการ
กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ส่วนราชการพิจารณาจาก
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนผู้นั้นเป็นหลัก และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจังหวัดเพชรบุรีได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญจังหวัดเพชรบุรีเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยกำหนดองค์ประกอบในการประเมิน
๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนด
องค์ประกอบอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ นั้น

เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้ข้มีความพร้อมรับผิดชอบ
EBS ในการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดให้จังหวัดกำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดเพชรบุรี
มีแนวทางในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในระดับอันเป็นที่พึงพอใจ รวมทั้งให้ข้าราชการสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ จังหวัดเพชรบุรีจึงได้จัดทำ
ประกาศปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง
(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ ก.พ. นร.๑๐๒๗.๕/ว.๑๐
- คร. พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกัน
เพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการที่มี
ผลการปฏิบัติงานต่ำ พ.ศ.๒๕๕๖ (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
โดยให้ส่วนราชการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์
ในการปฏิบัติงานต่ำ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖

- (โปรดรับทราบ) เป็นต้นฉบับแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด
สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๓๖๔๑ ๓๖๔๕ (นายทวีศักดิ์ วิเศษกิจ) (นายประจักษ์ วัฒนศิริ)
นักวิชาการราชารณสุขชำนาญการพิเศษ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย บำรุงทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี (นายเพชรฤกษ์ แทนเกตุ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
31 พ.ค. 2561

ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ
เลขที่ ๐๐๖๑๕๖
นส ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
รช ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
WHT: ๑



ประกาศจังหวัดเพชรบุรี


เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ตามที่ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว จังหวัดเพชรบุรีจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงแจ้งผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน โดยกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน และให้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หากประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองแล้วปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางฉัตรพร ราชกุลคุชต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....

สังกัดกลุ่มงาน/ฝ่าย.....สำนักงาน.....

ซึ่งต่อไปในหนังสือฉบับนี้ จะเรียกว่า "ผู้ถูกประเมิน" ฝ่ายหนึ่ง

กับ นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....(๑).....ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการประเมินผล

การปฏิบัติราชการ ซึ่งต่อไปในข้อทกลงนี้ จะเรียกว่า "ผู้ประเมิน" อีกฝ่ายหนึ่ง

ความที่ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ถูกประเมิน ในรอบการประเมินรอบที่.....(๒).....ระหว่างวันที่.....(๓).....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....ปรากฏว่ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงหรือมีคะแนนค่าการร้อยละ ๖๐ ขึ้น

โดยที่ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทุนซึ่งต้องได้รับการบริหารจัดการเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ดังนั้น ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงร่วมกันในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้ถูกประเมิน เพื่อให้มีคุณภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ผู้ถูกประเมินรับทราบในผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ผู้ประเมินได้แจ้งให้ทราบเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และผู้ถูกประเมินให้คำมั่นว่าจะพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือให้คำมั่นฉบับนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(๔)

ข้อ ๒ ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินได้ตกลงร่วมกันกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑. โดยมีรายละเอียดที่ผู้ถูกประเมินจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑(๕)

๒.๒(๕)

ฯลฯ

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ถูกประเมิน ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามข้อตกลงในข้อ ๒. ข้อใดข้อหนึ่งให้ถือว่าถูกประเมินไม่สามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ตามเงื่อนไขที่กล่าวมาแล้วข้างต้น และเป็นภาระทำผิดเงื่อนไขตามคำมั่นฉบับนี้ หากครบกำหนดเวลาตามที่ระบุในข้อ ๑. แล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ข้อ ๔. กรณีมีการ.....

ข้อ ๔ กรณีการแก้ไขเพิ่มเติมคำมั่นให้ทั้งสองฝ่ายจัดทำเป็นหนังสือโดยลงลายมือชื่อ
ทั้งสองฝ่ายและให้ถือว่าเป็นเอกสารแนบท้ายของคำมั่นฉบับนี้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในคำมั่น
ฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ

คำมั่นนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกันทุกประการ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้
ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

คำอธิบายเพิ่มเติม

- (๑) หมายถึงผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ
- (๒) และ (๓) หมายถึงรอบการประเมินในครั้งงบประมาณ
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

(๔) หมายถึงวันสิ้นสุดรอบการประเมินถัดไป จากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง เช่น ผู้ถูกประเมินมีผลการประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงซึ่งไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น วันสิ้นรอบการประเมินถัดไปคือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

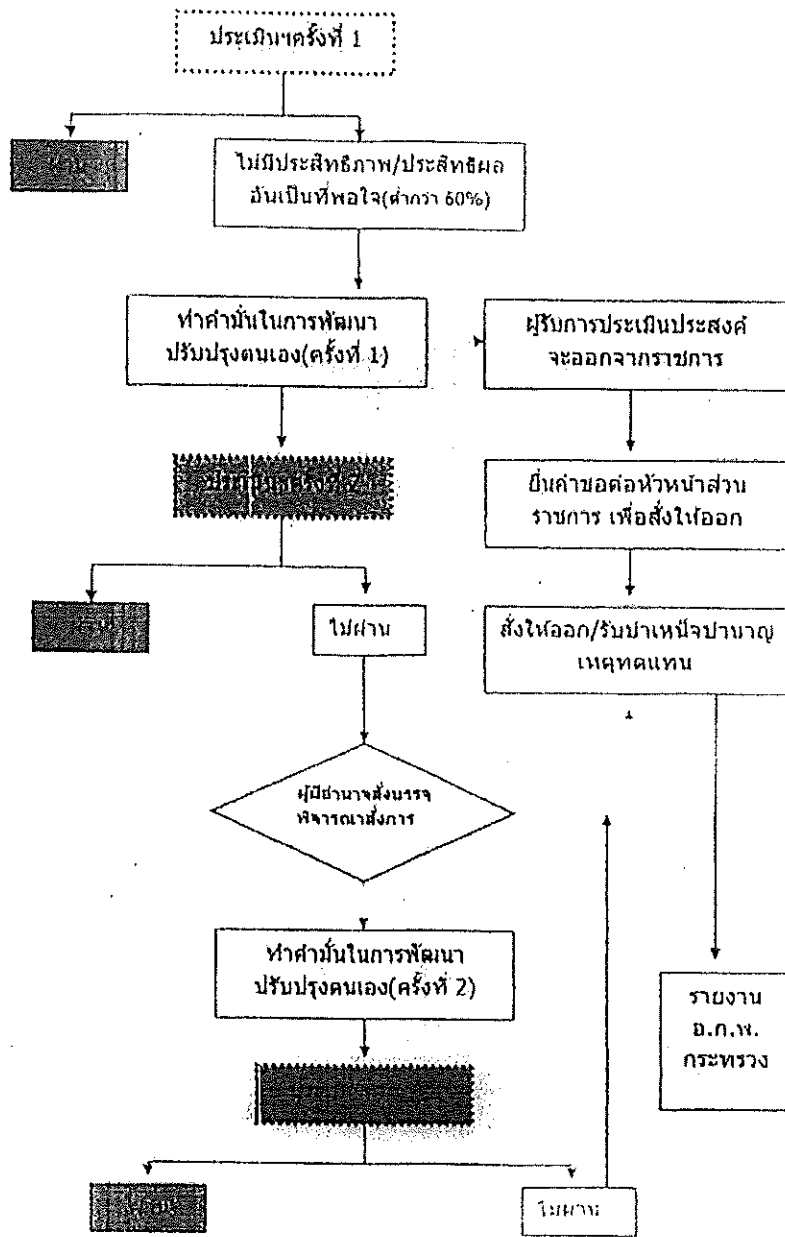
(๕) หมายถึงกิจกรรม/งาน/พัชชีวิตร ตามที่ตกลงร่วมกัน ที่ผู้ถูกประเมินต้องปฏิบัติในการพัฒนาตนเองในรอบการประเมินถัดจากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน เช่น

(๕.๑) การพัฒนาปรับปรุงตนเองตามความเหมาะสม (ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ)/ การเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งควรสอดคล้องกับส่วนที่ ๓ ของแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของรอบที่ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง

(๕.๒) การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงของรอบการประเมินที่ก่อให้เกิดมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารแนบท้ายสำเนา เป็นต้น

(๕.๓) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ตกลงร่วมกัน

ขั้นตอนการดำเนินงานตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งใช้ราชการพลเรือนสามัญ
 ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระจาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน
พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระจาน

วัน/เดือน/ปี : - ๕ มี.ค. ๒๕๖๔

หัวข้อ : ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง
กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๒. ประกาศโรงพยาบาลบ้านลาด เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ :
ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๓. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน

Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ปริญญา ศรีสุคนธ์

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่..... - ๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุธิดา ประทุม

(...นางสาวอนุธิดา ประทุม...)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

วันที่..... - ๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เคหะรอด

(นายเผด็จ เคหะรอด)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

- ๕ มี.ค. ๒๕๖๔

วันที่.....