



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระจาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๒๔๖-๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/.....

วันที่ ..... - ๒ มี.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

### ต้นเรื่อง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน กำหนดให้หน่วยงานต้องมีมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน มีกรอบแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและเผยแพร่มาตรการ

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลแก่งกระจาน ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้สั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการ ตามมาตรการกลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และโรงพยาบาลแก่งกระจาน มีความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ในการนี้ จึงทำรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒) ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจานต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาล แก่งกระจาน

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวอนุชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

**แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันภัยคุกคาม มาตรการป้องกันภัยคุกคาม มาตรการป้องกันภัยคุกคาม รูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน**

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิด	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑. มาตรการป้องกันภัยคุกคาม รับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเขตภาคใต้ใหม่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน	สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมจะรับของขวัญสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. มาตรการป้องกันภัยคุกคาม รับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษากฎหมายบาล ซึ่งราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ให้บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชีเยา และปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีชีเยา	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษากฎหมายบาล
๓. มาตรการป้องกันภัยคุกคาม รับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน ๓. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันภัยคุกคาม รับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน	ให้สื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบประจําปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)  
โรงพยาบาลแก้งกระเจา

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิด	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก่ข้าราชการทุจริตทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๕.๑ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล</p> <p>๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>๕.๓ มาตรการจัดหาโครงการ ฝึกอบรม ศักยภาพบุคลากร และ สัมมนา</p> <p>๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก้งกระเจา</p>	<p>๑. มาตรการใช้ธรรมาภิบาล</p> <p>- ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุมัติราชการ</p> <p>๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>- ให้ขออนุมัติผู้ชำนาญการก่อนปฏิบัติงาน</p> <p>- ลงชื่อปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>- ให้หัวหน้าตรวจสอบการลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. มาตรการจัดหาโครงการฝึกอบรม ศักยภาพบุคลากร และสัมมนา</p> <p>- มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการโดยผู้เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา งานพัสดุ งานการเงิน และมีอำนาจอนุมัติ</p> <p>๔. มาตรการจัดหาพัสดุ</p> <p>- ให้ผู้รับผิดชอบในหน้าที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด</p> <p>- ให้มีการตรวจสอบพัสดุประจำปีให้ทันเวลาตามที่ระเบียบกำหนด</p> <p>- ให้มีการตรวจสอบครุภัณฑ์ที่มีอยู่จริงกับทะเบียนคุมให้ถูกต้องและตรงกัน</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>- มีการขออนุมัติใช้รถยนต์ของราชการตามระเบียบการใช้รถราชการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการนำรถราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวอื่นใด</p> <p>- เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>- ไม่พบการค้างเงินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือรับสินบนในการจัดหาโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ บุคลากรและสัมมนา</p> <p>- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันภัยพิบัติตาม มาตรการป้องกันภัยพิบัติตาม พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิด	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๖. มาตรการการรับส่วนแม่พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ร่างบัญชีรายการตรวจสอบระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับส่วนแม่พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน</p>
<p>๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>- ให้ความสำคัญหน่วยงานในสังกัด ซึ่งมีการจัดซื้อจัดจ้างทำการหารายได้ไม่ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากภาคเอกชนซึ่งเป็นผู้สัญญากับหน่วยงานนำเข้าเป็นรายได้ของกองทุนสวัสดิการ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล</p>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : - ๒ มี.ย. ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
(ไตรมาส ๒) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒)

Link ภายนอก : [www.kaengkrachan-hotpital.com](http://www.kaengkrachan-hotpital.com)

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ปริญญา ศรีสุคนธ์

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่..... - ๒ มี.ย. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุธิดา ประทุม

(...นางสาวอนุธิดา ประทุม...)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วันที่..... - ๒ มี.ย. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เกษรอด

(นายเผด็จ เกษรอด)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่..... - ๒ มี.ย. ๒๕๖๔