

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานองค์กรแพทย์..... โรงพยาบาลแก่กระจาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	พญ. อนุธิดา ประทุม	1. งานประชุมวิชาการประจำปี	วิชาการ สาขาเฉพาะทาง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ การดูแลรักษา	10,000	
	นายแพทย์ชำนาญการ	สาขา แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว	ส่งเสริมฟื้นฟู และการดูแลคนไข้แบบ		
				องค์รวม นำข้อมูลวิชาการวิเคราะห์		
				กับงานบริหาร พัฒนางค์กรในภาพรวม		
				งานคุณภาพในรพ. ตลอดจน		
				การวางแผนงานร่วมกับงานปฐมภูมิ		
		2. ภาวะทางจิตเวช	ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริการ	10,000	
				เกี่ยวกับ palliative care กับภาวะทางจิตเวช		
2	แพทย์ท่านอื่นๆ ใน โรงพยาบาล		วิชาการ	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ การดูแลรักษาผู้ป่วยใน	5000/ไตรมาส	
	นายแพทย์ปฏิบัติการ			ทันสมัยตามแนวทางและบริบทของ โรงพยาบาล		

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานจิตเวช..... โรงพยาบาลแก่งกระจาน
ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	นางสาวสำรวย บุญแจ้ง	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ	36,000	มหาวิทยาลัยมหิดล
		การประชุมวิชาการสุขภาพจิตนานาชาติ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	5000	กรมสุขภาพจิต
2	นางสุณีษ์ เลหะรอด	การดูแลเด็กพิเศษ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การบริการที่ดี	5,000	กรมสุขภาพจิต
		หลักสูตรการปรึกษาเพื่อฟื้นฟูอำนาจและศักยภาพแนวสตรี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	36,000	มูลนิธิศักยภาพเยาวชนและศูนย์ผู้หญิงเพื่อสันติภาพและความยุติธรรม
3	นางสาวพรพิมล มาตรมง	หลักสูตรการปรึกษาเพื่อฟื้นฟูอำนาจและศักยภาพแนวสตรี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	36,000	มูลนิธิศักยภาพเยาวชนและศูนย์ผู้หญิงเพื่อสันติภาพและความยุติธรรม
		การดูแลเด็กพิเศษ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การบริการที่ดี	5,000	กรมสุขภาพจิต
				รวม	123,000	

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน ...การพยาบาล..... โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	นางปราณี มหามุณีปิติ	ผู้บริหารระดับกลาง	มุ่งผลสัมฤทธิ์	เสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ	35,000	สถาบันบรมราชชนก
2	นางศรีตา สายจันทร์	ผู้บริหารระดับต้น	มุ่งผลสัมฤทธิ์	เสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ	25,000	สถาบันบรมราชชนก
3	น.ส.ขวัญณา จันทร์วรรศิริ	การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติ	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	35,000	วพ.พระจอมเกล้า
4	นางจิรภา เสลาคุณ	การพยาบาลเฉพาะทางควบคุม ป้องกันการติดเชื้อ ใน โรงพยาบาล	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ ในวิชาชีพ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.)	40,000	สถาบันบาราศนราดรุ
5	นางนฤมล ไพรแก่น	การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ ในวิชาชีพ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.)	70,000	วพ.ในสังกัดกระทรวงสธ.
6	นางวรรณมา อยู่เย็น	การพยาบาลเฉพาะทางการผดุง ครรภ์ในภาวะเสี่ยงสูงและภาวะ วิกฤต	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ ในวิชาชีพ (ตามยุทธศาสตร์ รพ.)	50,000	วพ.ในสังกัดกระทรวงสธ.
7	น.ส.พรนิภา ใจเชื้อ	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 1ปี	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	45,000	วพ.พระจอมเกล้า
8	นางรัตนา ยุ่นเพ็ญ นางวิลาสินี แสนสวัสดิ์	อบรมการควบคุมการป้องกันการติด เชื้อ(หลักสูตร 2 สัปดาห์)	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	40,000	สมาคมพยาบาลด้านการ ควบคุมโรคติดเชื้อ
9		อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป (1สัปดาห์)	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	7,000	วพ.พระจอมเกล้า

10	นางปราณี มหาบุญปิติ น.ส.ขวัญภา จันทร์วรศิริ นางสรिता สายจันทร์ น.ส.ชลธิชา หอสุวรรณานนท์ นางนฤมล ไพรแก่น	ประชุมมาตรฐานการพยาบาล ร่วมกับชมรมผู้บริหารการพยาบาล รพ.ชุมชน/สภาการพยาบาล	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ	30,000	ชมรมผู้บริหารการ พยาบาลรพ.ชุมชน
11	น.ส.ยุพาพรรณ ช้างปลายงาม	ประชุมIT Nurse	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	7000	กองการพยาบาล
12	น.ส.อนุสรุา บุญยัง น.ส.ทิพปภา หน้อย	ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	20,000	วพ.ในสังกัดกระทรวงสธ.
13		อบรมในงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแล ผู้ป่วยของหน่วยงานต่างๆ (Ward,ER,OPD,LR,OR,IC,วิจัย)	การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	200,000	
14		ทีมพัฒนาคุณภาพ (PCT,ENV,IC,RM,IM,NSO,PTC,H RD, ยุทธศาสตร์)	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การขับเคลื่อนองค์กร	200,000	
รวม					804,000	

แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลแก่งกระจาน ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	ทพ.ชิต เตรียมศิริวรกุล	Operative Dentistry	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	3,000	
		การประชุมทันตแพทย์สมาคมประจำปี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	1,500	ทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย
		ผู้บริหารระดับต้น	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	30,000	
2	ทพญ.สุธาสินี บัวแย้ม	การประชุมทันตแพทย์สมาคมประจำปี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	1,500	ทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย
		Endodontic Dentistry	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	3,000	
		การดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินทางทันตกรรม	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	5,000	
3	ทพญ.สุชานันท์ แก่นแก้ว	การประชุมทันตแพทย์สมาคมประจำปี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	1,500	
		หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน		
		ปริญญาโทสาขาศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน		

		การประชุมวิชาการ ราชวิทยาลัยทันตแพทย์	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	2,000	
--	--	--	--	-------------------------------------	-------	--

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะ พัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
4	ทพ.เจษฎา วลีธรชีพสวัสดิ์	การประชุมทันตแพทย์ สมาคมประจำปี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	1,500	
		การประชุมวิชาการ ราชวิทยาลัยทันตแพทย์	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	2,000	
		งานประชุมวิชาการทันต แพทย์สภา	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	1,500	
		งานประชุมวิชาการ คณะ ทันตแพทย์ศาสตร์ จุฬาฯ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	1,500	
4	น.ส.สุนิศา เกิดเกษม	การประชุมทันตภิบาล	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพ	3,000	
5	ผู้ช่วยทันตแพทย์	หลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์	ทักษะด้านการบริการ	เพื่อพัฒนาความสามารถของตน ในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายและพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง	30,000	

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลแก่งกระจาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	นางจินตนา กาฬภักดี	พัฒนาศักยภาพในเรื่องของข้อมูล ความครอบคลุมของทุกสิทธิ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อน องค์กร และความเชี่ยวชาญ	5000	
2	นางสาวภัสราธร น้อยแท้	พัฒนาศักยภาพในเรื่องของการเรียก เก็บค่ารักษาพยาบาลทุกสิทธิ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	5000	
3	นางวัชรวัลย์ เพ็ชรแจ่ม	อบรมพัฒนาศักยภาพงานเวช ระเบียน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อน องค์กร และความเชี่ยวชาญ	1000	
4	นางสาวบุหงา นาคะมะนัง	อบรมพัฒนาศักยภาพงานเวช ระเบียนประจำปี	การบริการที่ดี	พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย	1000	
5	นางสาวสดารัตน์ สมจิตร	อบรมพัฒนาศักยภาพงานเวช ระเบียนประจำปี	การบริการที่ดี	พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย	1000	
6	นางสาวขวัญดาว ขำสอาด	อบรมพัฒนาศักยภาพงานเวช ระเบียนประจำปี	การบริการที่ดี	พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย	1000	
7	นายณัฐากร ชลภาพ	อบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงาน การดูแลผู้ป่วย งานบริหาร และงานบริการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	3000	
				รวม	17000	

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร งานยาเสพติด กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
๑	นายเกรียงไกร อยู่สุข	การบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๒,๐๐๐	สбыช
	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ที่มีภาวะแทรกซ้อนวิกฤติและฉุกเฉิน	ในงานอาชีพ			
๒	นายเกรียงไกร อยู่สุข	สุขภาพจิตชุมชน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๒,๐๐๐	กรมสุขภาพจิต
	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		ในงานอาชีพ			
๓	นายเกรียงไกร อยู่สุข	วิชาการยาเสพติดแห่งชาติประจำปี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๗,๐๐๐	สбыช.
	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		ในงานอาชีพ			
๔	นายจิตติพันธ์ แสงศรี	การบำบัดบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสติดสุรา	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๓,๐๐๐	สбыช
	นักวิชาการสาธารณสุข		ในงานอาชีพ			
๕	แพทย์	เวชศาสตร์ยาเสพติดสำหรับแพทย์	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๓,๐๐๐	สбыช
			ในงานอาชีพ			
๖	พยาบาล	เวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๙,๐๐๐	สбыช
			ในงานอาชีพ			
๗	พยาบาลห้องฉุกเฉิน/ผู้ป่วยใน	เวชศาสตร์ฉุกเฉินยาและสารเสพติด	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑,๘๐๐	สбыช
			ในงานอาชีพ			
๘	พยาบาล	การบำบัดรักษาผู้ใช้ยาและสารเสพติด	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	๕,๐๐๐	สбыช
		สำหรับพยาบาลวิชาชีพ	ในงานอาชีพ			

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์..... โรงพยาบาลแก่งกระจาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	นางพิชชาภัสส์ ชะริโต	การประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	3	3	8,000	สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย
		งานบริหารห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์	1	1	8,000	สภาเทคนิคการแพทย์
2	น.ส.สิราพิรุณ ประจงเศษ	การประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	3	3	8,000	สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย
3	น.ส.อารีย์ โพธิ์ทองคำ	การประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	3	3	8,000	สภาเทคนิคการแพทย์
4	น.ส.ยอคลดา ผ่องภักดิ์	การประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	3	3	8,000	สภาเทคนิคการแพทย์
5	นายอาลีฟ การี	การประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	3	3	8,000	สภาเทคนิคการแพทย์

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่กระจาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามีโปรดระบุ)
1	นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม	- อบรมด้านความโปร่งใส ITA	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
		- อบรมมิติด้านความเสี่ยง 5 มิติ (EIA)	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ,การทำงานเป็น	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
2	นายเศด็จ เกษรรอด	- อบรมด้านพัสดุ (จัดซื้อ/จัดจ้าง)	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
3	นางสาวรจนา จิมพงษ์	- อบรมด้านความโปร่งใส ITA	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
4	นางสาวนางงเยาว์ แผงดี	- อบรมมิติด้านความเสี่ยง 5 มิติ (ด้านพัสดุ)	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ,การทำงานเป็น	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
5	นางสาวลักขณิการ์ แดงทอง					
6	นางสาวจุฬิพร เนตรอนันต์	- อบรมเกี่ยวกับการเงินและบัญชี	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
7	นางสาวพัชรารวณ มาลีเนตร	- อบรมเกี่ยวกับคำตอบแทนต่าง ๆ	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
8	นางสาววิษราภรณ์ รุ่งเจริญ	- อบรมมิติด้านความเสี่ยง 5 มิติ (ด้านการเงินและบัญชี)	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ,การทำงานเป็น	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
9	นางสาวปิยวรรณ ประยูรคารา					
10	นางสาวรัตนภรณ์ นุชเนตร	- อบรมเกี่ยวกับงานธุรการ	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
		- อบรมด้านความโปร่งใส ITA	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	
		- อบรมมิติด้านความเสี่ยง 5 มิติ (EIA)	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ,การทำงานเป็น	- เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	คนละ 7,000	

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

โรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหัวข้อ หลักสูตรที่พัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด	งบประมาณ (บาท) ถ้ามี	หน่วยงานและสถานที่จัด
1.	น.ส.แสงเดือน แสงเงิน แพทย์แผนไทยชำนาญการ	- การดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย (เฉพาะทาง) - การใช้กัญชา-กัญชงทางการแพทย์ - การแพทย์แผนไทยและการใช้สมุนไพรกับโรคโควิด19	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านบริการวิชาการ	- เพื่อพัฒนาปรับปรุงประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆเข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	20,000	- กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก - สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี
2.	น.ส.เพ็ญจรินทร์ แซ่ตัน แพทย์แผนไทย	- การดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย (เฉพาะทาง) - การใช้กัญชา-กัญชงทางการแพทย์ - การแพทย์แผนไทยและการใช้สมุนไพรกับโรคโควิด19	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้านบริการวิชาการ	- เพื่อพัฒนาปรับปรุงประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆเข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	20,000	- กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก - สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี

3.	นายบรรณัติ บุญฉิม พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	- การดูแลสุขภาพด้วย ศาสตร์การแพทย์แผนไทย - การนัดเฉพาะโรค/ อาการ	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อพัฒนา ความสามารถของ ตนในการปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมาย และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	20,000	- กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก - สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เพชรบุรี
----	---	---	--	---	--	--------------------------	--------	--

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหัวข้อ หลักสูตรที่พัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด	งบประมาณ (บาท) ถ้ามี	หน่วยงานและสถานที่จัด
4.	น.ส.สายไหม ใจบุญ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	- การนวดรักษาโรค/ อาการ (นวดอัตลักษณ์)	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี
5.	น.ส.สุกัญญา ชูเนียม ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	- การนวดรักษาโรค/ อาการ (นวดอัตลักษณ์)	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี
6.	น.ส.สมภาพ รอดประเสริฐ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ด้านการนวดไทย)	-หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย 330 ชม.	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่	T = / ฝึกอบรม (Training)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี
7.	น.ส.สุวิชชา จีบัวง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ด้านการนวดไทย)	-หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย 330 ชม.	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่	T = / ฝึกอบรม (Training)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี
8.	น.ส.อุมภาพร จันทรมั่น	-หลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย 330 ชม.	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ	T = / ฝึกอบรม (Training)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี

	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ด้านการนวดไทย)		- ทักษะด้าน บริการ	ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่				
--	--	--	-----------------------	-----------------------------	--	--	--	--

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

โรงพยาบาลแก่งกระจาน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ชื่อหัวข้อ หลักสูตรที่พัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด	งบประมาณ (บาท) ถ้ามี	หน่วยงานและสถานที่จัด
9.	นางทองยืม คำโพธิ์ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	- การนวดรักษาโรค/ อาการ (นวดอัตลักษณ์)	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี
10.	นางกลีนผกา นาคน้อย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	- การนวดรักษาโรค/ อาการ (นวดอัตลักษณ์)	- การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ - ทักษะด้าน บริการ	- เพื่อการมุ่งมั่น ปฏิบัติงานให้ดีหรือ ให้เกินมาตรฐานที่มี อยู่	T = / ฝึกอบรม (Training) C = การสอนงาน (Coaching)	ตุลาคม 64- กันยายน 65	5,000	- สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบุรี

แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลแก่งกระจาน ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร/หัวข้อที่จะพัฒนา	สนับสนุนสมรรถนะด้าน	เป้าหมายการพัฒนา	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ (ถ้ามี)
1	น.ส.อมรรัตน์ พหุพันธุ์	การประชุมวิชาการสมาคมกายภาพบำบัดประจำปี	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	20,000	
		ทักษะการรักษาด้วยเทคนิคทางกายภาพบำบัด	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	20,000	
		พัฒนาบุคลากร หัวหน้างาน การสื่อสาร	การทำงานเป็นทีม	เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำ	20,000	
2	น.ส.ตรีทิพย์ คงสนิท	การประชุมวิชาการสมาคมกายภาพบำบัดประจำปี	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในวิชาชีพ	20,000	
		ทักษะการรักษาด้วยเทคนิคทางกายภาพบำบัด	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	20,000	
3	น.ส.วรารัตน์ พูลสุข	ทักษะการรักษาด้วยเทคนิคทางกายภาพบำบัด	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	พัฒนาและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	20,000	
4	นายธีร์รัชชัย บุญมา	ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานและเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้รับอนุญาต	การบริการที่ดี	พัฒนาศักยภาพในการทำงาน	10,000	