



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/วิจัย
เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ตัวเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดด้วยผลของการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส (Open Data to Transparency) จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด และยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) หัวข้อ EB๑๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนาธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลแก่งกระจาน ได้แสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล และใช้เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อพิจารณา

๑. พิจารณาลงนามประกาศเจตนาธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระจาน (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชินวุฒิ ศรีสุคันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ ตามข้อ ๑
- อนุญาต ตามข้อ ๒

(นางสาวอนุชิตา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน



Таенкорачанский госпиталь Kaengkrachan hospital

ประกาศเจตนารัฐธรรมนูญการต่อต้านการทุจริต

ໂຄສະນາ ການປ່ອງກັບຈາກ ຈິງວົງວິໄລທະອຽນ

ប្រចាំឆ្នាំនៃរដ្ឋបាល ៩៥២០២៣

และขอถวายสักจ้าว่า จะปะทะหยุดตีปฏิบัติความร้อนแรงระดับภูมิใจฯ ที่เป็นส่วนหนึ่งของชาติไทยที่ดีที่สุด ศรัทธาในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ทรงอุปถัมภ์ ปลูกฝังให้เชื้อชาติไทยรักษาภูมิปัญญา ล้ำเลิศ ล้ำสมัย ที่จะสืบทอดสืบสานต่อไป

Fig. 10. *Scutellaria*.

សាស្ត្រពិភាក្សា នគរបាល

(អាជីវកម្មនៃរាជរដ្ឋាភិបាល និងរាជរដ្ឋបណ្តុះបណ្តាល)

กิจกรรมและแนวโน้มการสอน



ประกาศโรงพยาบาลแก่งกระจาน

เรื่อง การป้องกัน และป้องปราบการทุจริต และประพฤติมิชอบ
การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัยและมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชากรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และให้อว่าการที่ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย เพราะมีได้ป้องกัน มิได้ป้องปราบ หรือเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย

ดังนี้ โรงพยาบาลแก่งกระจาน ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรัตน์นักและมุ่งไปสู่การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรในด้านการป้องกันการลิด และจัดการข้อร้องเรียนสร้างมาตรฐาน การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกันลดความเหลื่อมล้ำ ป้องปราบการทุจริตทั้งทรัพย์สินและเวลาของทางราชการ การลงทะเบียนหน้าที่ราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทัพท้อนโรงพยาบาลแก่งกระจาน โดยคณะกรรมการบริหาร ดำเนินการตามประกาศเป็นมติ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลแก่งกระจาน รับทราบ และถือปฏิบัติ ดังนี้

การป้องกัน และป้องปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. บุคลากรทุกคนทุกตำแหน่งมาปฏิบัติราชการ ต้องลงลายมือชื่อปฏิบัติราชการ มาปฏิบัติราชการแต่ไม่ลงเวลาทำงานพฤติกรรมดังกล่าวเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนดให้ปฏิบัติตั้งนี้

๑.๑ ให้ลงลายมือชื่อปฏิบัติงานทุกวันละ ๑ ครั้ง เข้า และออก (เครื่องสแกนนิ้วหรือสมุดบันทึก)

๑.๒ กรณีมีประชุมในโรงพยาบาล ต้องลงลายมือชื่อของโรงพยาบาลด้วย

๑.๓ กรณีไปประชุมภายนอกในจังหวัด หรือในอำเภอแก่งกระจาน หรือสถานที่ใกล้เคียง ไม่กว่าจะเป็น ½ วันเข้า หรือบ่าย ตามที่ปรากฏวัน เวลา กำหนดการตามหนังสือ หรือ การไปออกหน่วยหรือไปปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมาย ไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้แจ้งงานการเจ้าหน้าที่หรือ หัวหน้างาน เพื่อการตรวจสอบและบันทึก

๑.๔ กรณีมาปฏิบัติงาน แล้วลืมเขียนชื่อ ให้หัวหน้างานรับรองการมาปฏิบัติงานจริง หรือหลักฐาน การลงลายมือชื่อ ณ จุดบริการมาแสดง

๒. บุคลากรทุกคนทุกตำแหน่งต้องยื่นใบลา ล่วงหน้า ๖ วัน (กรณีลาพักผ่อน ลาภิก) ยกเว้นสาป่วย ลาภิกจะทันทันทันมีเหตุไม่สามารถส่งใบลาล่วงหน้าได้ หากไม่ได้รับอนุญาตให้ลาอย่างอื่นถือเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ หากไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่ปรากฏหลักฐานการปฏิบัติงานนอกสถานที่ การไปประชุม อบรม สัมมนา หรือไปราชการอื่นใด ซึ่งทำให้ผู้นั้นไม่ได้รับเงินเดือนในวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามพระราชบัญญัติการจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕

๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ยกเว้นจ้างเหมางาน) หากเกินจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

๔. การนำทรัพย์สินราชการ และรายการไปใช้ส่วนตัว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการ พ.ศ. ๒๕๓๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องเป็นไปเพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวม ของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการเจ้าของรถนั้นกำหนด ต้องขอ อนุญาตใช้รถส่วนกลางต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ และควบคุมพนักงานขับรถให้ลงรายการไปตามความเป็นจริง

๕. ปฏิบัติตามระเบียบบ้านพักอาศัยโรงพยาบาลแห่งประจำ

๖. วินัยการประจำ สมมนาคันนี้อีก และรัดเข็มขัดนิรภัย การ เข้า-ออก โรงพยาบาล ให้ถูก ช่องทางเข้า ห้ามออก ทางออก ห้ามเข้า

๗. ห้ามสูบบุหรี่ในโรงพยาบาล และขณะปฏิบัติราชการ

การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และส่งเสริมจริยธรรม

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแห่งประจำ ได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐาน องค์กรคุณธรรม การเคารพ และให้เกียรติผู้บังคับบัญชาตามสายงานการบังคับบัญชาเป็นลำดับ โดยมี ผู้อำนวยการ เป็นหลัก และมีหัวหน้าก่อการ หัวหน้างานเป็นลำดับไป

๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล แห่งประจำให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๓. ส่งเสริม เขิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่น และเชิดชูความดี ด้านการป้องกันและ ป้องปราบการทุจริต และประพฤติตามหลักค่านิยม “พัฒนาเพื่อคุณภาพอย่างมีคุณธรรม บนความพอเพียง” โรงพยาบาลแห่งประจำ

จึงประกาศมาเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลแห่งประจำ รับทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันนี้เป็น ต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง หากมีข้อกำหนดอื่นใดในประกาศนี้ขัดต่อกฎหมาย ข้อบังคับที่มีอยู่ ให้ถือ ปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อเป็นการกำชับให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รักษาวินัย และถือว่าผู้บังคับบัญชาได้ป้องกัน ป้อง ปราบ หรือเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวอนุธิดา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแห่งประจำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่ประชาชน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่ประชาชน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่ประชาชน

พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่ประชาชน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่ประชาชน

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : EB.๑๙.๑

ประกาศเจตนารณรงค์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลแก่ประชาชน จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศเจตนารณรงค์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลแก่ประชาชน จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ปริญญา ศรีสุคนธ์
(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุธิดา ประทุม
(...นางสาวอนุธิดา ประทุม...)
ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ประชาชน
วันที่.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

แพ็ค เคหะรอด
(...นายแพ็ค เคหะรอด..)
ตำแหน่ง ..พนักงานพัสดุ..
วันที่.....