



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ **มิ.ท.บ.** วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๔
เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ด้วยโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้มีความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเห็นควรแจ้งแผนดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจานได้รับทราบตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และขออนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจานต่อไป

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต

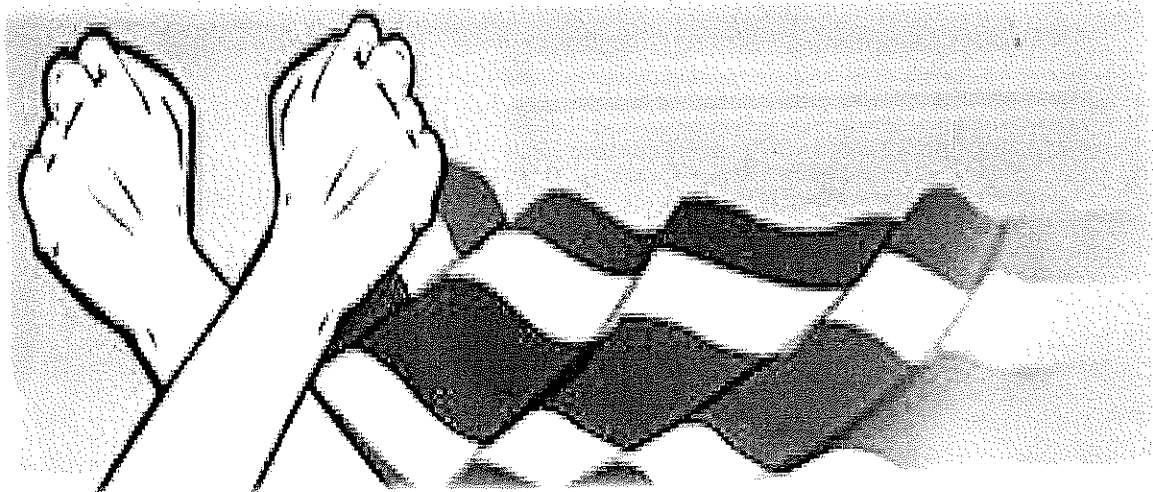
(นางสาวอนุชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สารบัญ

| | |
|---|--------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| บทที่ ๑ | |
| แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๑ - ๖ |
| บทที่ ๒ | |
| รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๗ - ๑๒ |

แผนปฏิบัติการ

ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๘ มิถุนายนพ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงาน ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

- ๑.๑. ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๑.๕. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

- ๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๒ ดำเนินตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Freedom from corruption in the workplace)

- ๓.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงาน ทุกคนต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ บุคลากรโรงพยาบาลบ้านลาดทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓.๓ บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

- ๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในในการสอดส่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงานร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงาน
- ๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งานมีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งานยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงาน
- ๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึง

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง การป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมายโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการพ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับค่าตอบแทน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน
๔. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุม ระหว่างประเทศพ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือส่วนรวมจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระเจา

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|---|----------|---------------------|---|------------------|
| ๑ | ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต | เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงสุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล | ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.แก่งกระเจา | | ก.พ.-๖๔ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณ์ปีละ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการบริหาร |
| ๒ | ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต ปี ๒๕๖๓ | เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.แก่งกระเจา | | มี.ค.-๖๔ | จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | กลุ่มงานบริหาร |
| ๓ | จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา | เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงานเน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.แก่งกระเจา | | ต.ค.๒๕๖๓ - ก.ย.๒๕๖๔ | ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสาในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี | คณะกรรมการบริหาร |



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายปริญญ์ ศรีสุคนธ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
 นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอนุชิตา ประทุม)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระเจา

แบบป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|--|----------|-------------------|--|--|
| ๔ | โครงการตรวจรศอนภายในสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน | เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจานปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙ แห่ง | -เงินQOF | เม.ย. - มิ.ย.๖๔ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙ แห่ง ได้รับการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด | คณะกรรมการตรวจรศอนภายในแก่งกระจาน |
| ๕ | กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ป่วยในสังคม | เจ้าหน้าที่ได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ป่วยในสังคม ส่งผลให้เข้าใจคุณธรรมในการดำรงชีวิต | ผู้ปฏิบัติงาน | | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ | ผู้ป่วยได้รับการช่วยเหลือดูแลไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กรวม/งานกายภาพบำบัด |
| ๖ | พัฒนาศูนย์มือโรงพยาบาล | เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตโปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติร่วมกัน | - ทบทวนและปรับปรุงประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติร่วมกัน - จัดคู่มือผลประกอบการที่ซับซ้อนของโรงพยาบาลเพื่อเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ | | มี.ค.-๖๔ | ร้อยละการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้อยละการรับรู้คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล | ชมรมSTRONE ชมรมSTRONE |



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวเนติดา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..โรงพยาบาลแก่งกระเจาน.....

วัน/เดือน/ปี : 3 ส.ค. 2564

หัวข้อ : ..EB.๑๗.๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ..www.kaengkrachan-hotpital.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ปริญญา ศรีสุคนธ์
(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 3 ส.ค. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง

อนธิดา ประทุม

(...นางสาวอนธิดา ประทุม...)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วันที่ 3 ส.ค. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เคหะรอด

(...นายเผด็จ เคหะรอด...)

ตำแหน่ง ..พนักงานพัสดุ..

วันที่ 3 ส.ค. 2564