



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๒๔๖-๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน เรื่องกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ด้วยชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้ประชุมวิเคราะห์ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแก่งกระเจาน และเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ
ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน
หน่วยงาน จึงกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้
เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ รายละเอียดตามประกาศ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ เพื่อแจ้งกลุ่มงาน /งานทราบ
และถือปฏิบัติ ขออนุญาตนำประกาศฯ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระเจานต่อไป

(นางมูทิตา เครือปะละ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวอนูชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



ประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
เรื่อง นโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

โรงพยาบาลแก่งกระเจานในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่งกระเจาน โดยมีแนวนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานจะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
 ๒. บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานจะต้องดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และไม่เบียดบังทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
 ๓. บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานจะต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของทางราชการ
 ๔. บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานจะต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อรับเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม
 ๕. บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานจะต้องไม่ใช้เวลาราชการปฏิบัติงานอื่นที่มีเชิงงานราชการ
 ๖. บุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจานจะต้องไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ หรือข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปเพื่อการอื่นอันมิใช่การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลแก่งกระเจานเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้
- จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอนุธิดา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

แนวทางปฏิบัติโรงพยาบาลแก่กระงาน
ตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงาน

๑. หลักการ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้อง ฯลฯ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป ทั้งในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม จนนำไปสู่การกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น โรงพยาบาลแก่กระงานจึงตระหนักและทามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ค่านิยม การสร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานในการทำงาน โดยให้ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติโรงพยาบาลแก่กระงานตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานนี้

๒. คำนิยาม

ลำดับ	ข้อความ	หมายถึง
๑	ความขัดแย้ง (Conflict)	สถานการณ์ที่ขัดกัน ไม่ลงรอยเป็นเหตุการณอันเกิดขึ้น เมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิด แนวปฏิบัติ หรือผลประโยชน์
๒	ผลประโยชน์ส่วนตัว (Private Interest)	เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับ โดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบ ความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่าง ๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย
๓	ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผล ประ โย ช น์ สาธารณะ (Public Interest)	สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่กลุ่มบุคคลทั้งหลายในสังคมผลประโยชน์สาธารณะยังหมายถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม
๔	ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflic of interests)	ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านพฤติกรรมอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้บังคับใช้กับบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงาน

๔. บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแหลมมีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๔.๑ ผู้บริหารระดับสูง

๑) สร้างและรักษาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนโยบาย กระบวนการ ข้อตกลง และการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติฉบับนี้อย่างต่อเนื่อง

๒) แสดงภาวะความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมและเป็นต้นแบบในการปฏิบัติ และให้ความชัดเจนกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ

๓) ส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) กำหนดนโยบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาศึกษาแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ ผู้บังคับบัญชา

๑) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ

๒) ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดให้มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๓ ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ศึกษาทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติฉบับนี้

๒) มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติฉบับนี้จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๓) สนับสนุนและเสริมสร้างพฤติกรรมและบรรยากาศการทำงานที่มีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานจะต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้โรงพยาบาลเสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น

- การใช้วัสดุหรือเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ในเรื่องอื่นที่ไม่ใช่งานราชการหรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว เช่น ของ กระดาษ เทปขาว ที่เย็บกระดาษ โทรศัพท์ เครื่องถ่ายเอกสาร ฯลฯ

- การขอใช้รถราชการในธุระส่วนตัว

- ผู้มีหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ราชการต้องคำนึงถึงความปลอดภัย ความพึงพอใจการให้บริการ และประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง ไม่ติดเครื่องยนต์ทิ้งไว้ บำรุงรักษาเครื่องยนต์ไม่ให้เสื่อมสภาพก่อนเวลา

๕.๒ การอาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานจะต้องไม่แสวงหาประโยชน์ให้กับตนเอง บุคคลในครอบครัว หรือพวกพ้อง โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน เช่น

- การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้บริษัทของตนเองหรือของบุคคลในครอบครัวหรือผู้อื่น ได้รับงานหรือจัดซื้อจัดจ้างผูกขาดราคาเกินมาตรฐาน
- การรับเครื่องญาติเข้าทำงานโดยไม่ได้พิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๓ การอาศัยโอกาสรับ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานจะต้องไม่รับสินบน ของขวัญ ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์อื่นใดที่เกินความเหมาะสมและอาจส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะเอื้อประโยชน์หรือทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม เช่น

- การรับของขวัญจากบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้บริษัทการยื่นเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง แต่เพียงผู้เดียว

- การดูลงต่างประเทศกับบริษัทเอกชนที่ได้ชนะการเสนอราคาโครงการต่างๆ
- การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการโดยอ้างว่าจะได้รับความสะดวกรวดเร็วขึ้น

๕.๔ การใช้เวลาราชการปฏิบัติงานอื่นที่มีในางานราชการ บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานจะต้องไม่ใช้เวลาราชการในการปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานในอำนาจหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน เช่น

- การทำงานที่ได้รับมอบหมายไม่เต็มที แต่ใช้เวลาราชการในการทำงานพิเศษอื่น ๆ

๕.๕ การใช้ข้อมูลความลับของทางราชการเพื่อการอื่นอันมิใช่การปฏิบัติหน้าที่ราชการบุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานจะต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปเงินหรือประโยชน์อื่นใด และจะต้องไม่นำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องเพื่อใช้แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น เช่น

- การที่เจ้าหน้าที่ที่จัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) ของโรงพยาบาลทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนให้ได้เปรียบในการเสนอราคาเพื่อเรียกรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปเงินหรือประโยชน์อื่นใด

- การนำข้อมูลของหน่วยงานไปให้บริษัทที่จะเข้ารับแข่งขันเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง

๖. การฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้ อาจถูกดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้อย่างเคร่งครัด

๖.๓ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำที่อาจเข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนแนวปฏิบัตินี้ ให้รายงานพฤติกรรมพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๗. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

โรงพยาบาลแก่กระงานจะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปีและจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มึนัยสำคัญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ที่ พบ ๐๐๓๒.๐๓๑/๔๔๔๑

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมบุคลากรโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดย จัดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเกิดผลในการนำมาตราการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในระดับนโยบายของผู้บริหาร สู่ระดับปฏิบัติให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จึงใคร่ขออนุมัติจัดประชุมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้เกิด การกระทำผิดวินัย และแสดงออกให้สาธารณชนทราบถึง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด กำหนดจัดประชุมในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาสั่งการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางมูทิตา เครือปะละ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขาธิการคณะกรรมการฯ

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว
<input type="checkbox"/> ลงชื่อ	<input type="checkbox"/> ลงนาม
<input checked="" type="checkbox"/> ส่งเอกสาร	<input checked="" type="checkbox"/> ส่งเอกสาร
<input type="checkbox"/> แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	<input type="checkbox"/> ส่งเอกสาร
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

นางสาวอภิญญา ประทุม

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

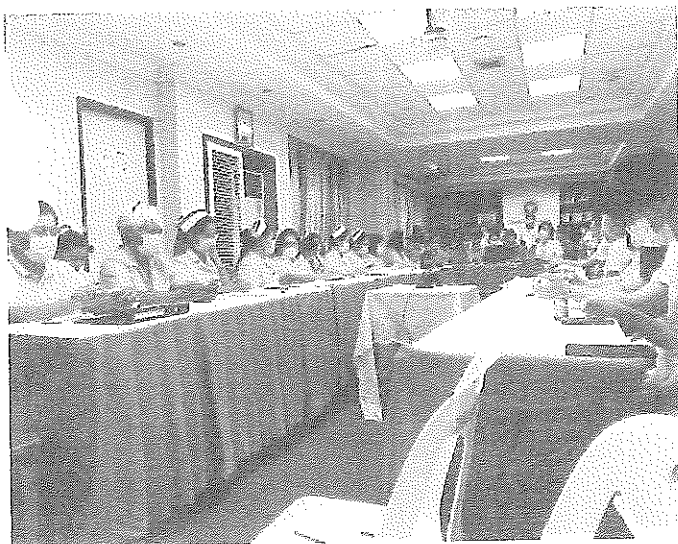
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

กำหนดการประชุม
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลแก่งกระจาน

.....

- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม
- ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริต
- ผู้บริหารประกาศนโยบาย ปี ๒๕๖๔
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - ชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๔
ทบทวนกิจกรรม ประกาศ คำสั่ง ปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางการประเมิน
ในปี ๒๕๖๔
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - การให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ประกาศ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน
- ประกาศมาตรการและการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
(ตาม EB๑๓ ข้อ ๒.๑ - ๒.๗)
- หัวหน้ากลุ่มงาน ชี้แจงแผนงานให้ จนท. ทราบ

.....





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป... โรงพยาบาลแก่งกระเจา... อําเภอแก่งกระเจา... จังหวัดเพชรบุรี.....
ที่... พบ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ..... ลงวันที่... ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ และวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (EB.๒๐).....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

ต้นเรื่อง

ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแก่งกระเจา ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มอบหมายให้ดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๑ : การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน EB ๒๐ นั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ในการนี้ โรงพยาบาลแก่งกระเจา ได้ดำเนินการ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๐ นั้น (ตั้งรายละเอียดที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจา www.kaengkrao-han-hospital.com และอนุมัติให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปได้ทราบต่อไป

(นายปริญญา ศรีสุคนธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางสาวอนูธิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจา

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจานจังหวัดเพชรบุรี

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลแก่งกระเจานเป็น ผู้จัดทำ	หน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน เป็นผู้จัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขออนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีที่เหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่ ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน www.kaengkrachan-hospital.com
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน (เจ้าของข้อมูล)
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูล ขึ้นเผยแพร่ (Web Editor)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน เรื่องกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔

๒. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน

Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

มทิศา เครือปะละ

(นางมทิศา เครือปะละ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ - 2 ธ.ค. 2563

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุธิดา ประทุม

(...นางสาวอนุธิดา ประทุม...)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วันที่..... - 2 ธ.ค. 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เคหะรอด

(...นายเผด็จ เคหะรอด...)

ตำแหน่ง ๒. พนักงานพัสดุ..

วันที่.....