



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ที่ พป ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๓๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

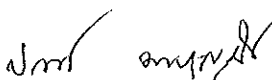
เรื่อง รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบการใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมเชิงสัมพันธคือเมื่อมีความขัดแย้งเชิงคุณธรรม (ขัดแย้งในความคิด) ให้ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมสูงสุด และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน



(นางปราณี มหานุปิต)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ทราบ

ขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน



(นางสาวอนูธิดา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจา โรงพยาบาลแก่งกระเจา โทร. ๐๓๒-๕๖๕๑๕๑

สถานที่ตั้ง ๖ หมู่ ๕ ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระเจา จังหวัดเพชรบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางปราณี มหาบุญปิติ โทรศัพท์ ๐๙๒-๖๔๑๔๑๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๑. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	รพ.ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม ระดับ ๓	รพ.เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	ชมรม จริยธรรมรพ. แก่งกระเจา	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม	ผลลัพธ์จริง		งบประมาณ ที่ใช่ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๒. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลกับการ เป็นข้าราชการที่ดี	จำนวน เจ้าหน้าที่ ใหม่ผ่าน การอบรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับ มอบหมาย สอดคล้อง กับ จริยธรรมที่ รพ.กำหนด	๕,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม รพ.แก่ง กระจาน ร่วมกับคณะ กรรม การHRD	/	/	/	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้า รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ รางวัลจาก องค์กร ภายใน และ ภายนอก	บุคลากรมี จรรยาบรร ณที่ดี นำ ความดีที่ได้ เป็น แบบอย่าง สามารถ ปฏิบัติได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ P และมี ความ ภาคภูมิใจ ในชีวิต ราชการ	-	ชมรม จริยธรรม รพ.แก่ง กระจาน	/	/	/	/	ดำเนินการตามที่กำหนด มี เจ้าหน้าที่ได้รับรางวัลจาก หน่วยงานภายนอก ๑ รางวัล (พยาบาลดีเด่นระดับจังหวัด) จากหน่วยงานภายใน ๔ รางวัล (เจ้าหน้าที่มีผลงาน ดีเด่นบริหาร, บริการ ,คุณธรรม และ ชีววิ มทัศน์)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ง (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๔.โครงการสืบสานวัฒนธรรม พระแม่โพธิ์ไทยและศาสนพิธี	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้า ร่วมงาน	บุคลากร มี คุณธรรม มี จิตสำนึกที่ ดีมีจิตใจ เมตตา ปฏิบัติตน ตาม แนวทางที่ดี	๒๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับทีม HRD	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผนงาน (รอบที่ ๑ ทำบุญเลี้ยงพระ งานปีใหม่เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงาน๑๐๐%)
๕. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	จำนวน บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ ดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหาก ษัตริย์	-	ชมรม จริยธรรมพ. แกลงกระจาน	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๕ วัน พยาบาล มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๕ คน ครั้งที่ ๒ ร่วมพิธีวันพ่อ ๕ ครั้งที่ ๒ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๕.๖๕ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๗ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๖. กิจกรรมจิตอาสา	จำนวน บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ของรพ.มี จิต สาธารณะ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม ชุมชน องค์กร อย่างเป็น สุข	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับทีม HRD	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ธ.ค.๖๕ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๘ ม.ค.๖๕ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน
๗. โครงการปันน้ำใจมอบแพมเพด สำหรับผู้ป่วยยากไร้	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วม แบ่งปัน ความ ช่วยเหลือ ให้ผู้ป่วย ด้วยจิตใจ เอื้ออาทร	-	ชมรม จริยธรรมรพ. แก่่งกระจาน	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ ก.พ.๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	
๘.โครงการสมาชิกบำบัดแบบSKIT ในผู้ป่วยเรื้อรัง ควบคู่กับการรักษา โรค	จำนวน บุคลากร และผู้ช่วย โรคเรื้อรัง ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร และผู้ช่วย โรคเรื้อรัง ไม่เกิด ภาวะแทรก ซ้อนและมี คุณภาพ ชีวิตที่ดี	-	งานผู้ป่วย นอก และ ชมรม จิตธรรมพร. แก่งกระจาน	/	/	/	ดำเนินการตามแผน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวัน พฤหัสบดี เจ้าหน้าที่ ๒ คน ผู้ป่วยครั้งละ ๑๐-๑๕ คน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ ภาครัฐหรือช่วยให้การสนับสนุน

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน .. จากภาระบาทของโรคติดต่อโควิด -๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -

 ผู้รายงาน

(นางปราณี มหามัญบัต)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจิตธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.mora@ymail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

- รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รัตนภรณ์ นุชเนตร
(นางสาวรัตนภรณ์ นุชเนตร)
เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อนูธิตา ประทุม
(นางสาวอนูธิตา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เกษรอด
(นายเผด็จ เกษรอด)
พนักงานพัสดุ
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕