



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน โทร ๐๓๒-๕๖๕๑๙๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ พบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๖๐๙

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้มีความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

พ.๓๓

(นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางสาวอนูชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
๕ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ - ๕
บทที่ ๒	
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๖ - ๘

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมมือกัน

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร่องผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจในทางมิชอบ ต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปตามความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงาน และตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีมาตรฐานสากล

- ยุทธศาสตร์ :
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

- วัตถุประสงค์หลัก :
๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
 ๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตาม

หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มี
ความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม
 อย่างยั่งยืน

กระบวนการสำคัญ : ๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านการใช้โมเดล STRONG

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด
 เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open , to more transparent)

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้
 คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การอบรมเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ให้เจ้าหน้าที่ และปลูกฝังจิตตปัญญาจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมการซื้อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	๖,๐๐๐	ธ.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	การตรวจสอบภายในสถานบริการสาธารณสุขศูนย์เครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจานปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่าย อำเภอแก่งกระจาน	๑๔,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในเครือข่าย โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
๓	การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และพัสดุทั่วไป	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิดความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค / หัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ / เจ้าหน้าที่ พัสดุ / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่งกระจาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์กับข้อ	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์กับข้อ ปลูกฝังและปรับฐานความคิด เจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจาก ประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	-	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)
 หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑	การอบรมเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ให้เจ้าหน้าที่ และปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมการซื้อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	๖,๐๐๐	ธ.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	จัดอบรมเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์
๒	การตรวจสอบภายในสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาล แก่งกระจาน	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลแก่งกระจาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเครือข่าย อำเภอแก่งกระจาน	๑๔,๐๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน เครือข่าย โรงพยาบาลแก่ง กระจาน	ตรวจสอบภายใน สถานบริการ สาธารณสุขเครือข่าย โรงพยาบาล แก่งกระจาน จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ๑) รพ.สต. บ้านหนองปิ่นแตก ๒) รพ.สต.สองพี่น้อง ๓) รพ.สต. บ้านมะขามโพรง ๔) รพ.สต.บ้านช่อง เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	การดำเนินงานตามหลักการธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อ อัจฉริยะ และ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และพัสดุทั่วไป	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และเกิด ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแก่ง กระเจาน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรม และคณบดีของผู้บริหารโรค / หัวหน้าเจ้าหน้าที่ พัสดุ / เจ้าหน้าที่ พัสดุ / เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก่งกระเจาน	ประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการ จัดซื้อจัดจัดหาและ การส่งเสริมการ ขายยาและ เวชภัณฑ์มีใช้ยา ของกระทรวง สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๔ และจัดทำแบบ แสดงความบริสุทธิ์ ใจในการจัดซื้อ จัดจ้างทุกครั้ง เพื่อเปิดเผยข้อมูล ความซื่อสัตย์ทาง ผลประโยชน์ของ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และ คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปู่กึ่ง และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่งกระเจาน	-	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จัดอบรมเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๕ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
- รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม
(นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อนุธิตา ประทุม
(นางสาวอนุธิตา ประทุม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เกษะรอด
(นายเผด็จ เกษะรอด)
พนักงานพัสดุ
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕