



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ที่ พบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓๔๕

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบการใช้จ่ายเงินถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมเชิงสัมพันธ์คือเมื่อมีความขัดแย้งเชิงคุณธรรม (ขัดแย้งในความดี) ให้ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมสูงสุด และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางปราณี มหาบุญปิติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ทราบ  
 อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางสาวอณูจิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจา หน่วยงาน โรงพยาบาลแก่งกระเจา โทร. ๐๓๒-๕๖๕๑๕๑  
 สถานที่ตั้ง ๖ หมู่ ๕ ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระเจา จังหวัดเพชรบุรี  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางปราณี มหาบุญปิติ โทรศัพท์ ๐๙๒-๖๕๑๕๑๖๕  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท  
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท  
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

20  
 และยึด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๑. โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม	รพ.ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ระดับ ๓	รพ.เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	ชมรม จริยธรรม รพ.แก่ง กระเจา	/	/	/	/	ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวด "หน่วยงาน ดีเด่น" ด้านการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมระดับ จังหวัด ปี ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการประชุมพิเศษเจ้าหน้าที่ใหม่ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม อุตสาหกรรมของโรงพยาบาลกับการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องกับจริยธรรมที่รพ. กำหนด	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องกับจริยธรรมที่รพ. กำหนด	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม รพ.แก่งกระเจา ร่วมกับคณะกรรม การHRD	/	/	/	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	แผนในการจัดประชุมพิเศษ จะดำเนินการ วันที่ ๑-๒ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมประชุมพิเศษ เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๕ คน
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการวัดด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรได้รับรางวัลจากองค์กรภายในและภายนอก	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดี นำความดีที่ได้เป็นแบบอย่าง สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภพ และมี ความภาคภูมิใจใน ชีวิตราชการ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.แก่งกระเจา	/	/	/	/	ดำเนินงานตามที่กำหนด มีเจ้าหน้าที่ได้รับรางวัล -จากหน่วยงานภายนอก ๒ รางวัล * พยาบาลดีเด่นระดับจังหวัด * รางวัลพยาบาลผู้บำเพ็ญตนก่อนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม -จากหน่วยงานภายใน ๕ รางวัล (เจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่นบริหาร, บริการ ,คุณธรรม และ ขวัญใจมหาชน)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๔.โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี	ร้อยละ บุคลากรที่เข้าร่วมงาน	บุคลากร มีคุณธรรม จิตสำนึกที่ดี มีจิตใจเมตตา ปฏิบัติตนตามแนวทางที่ดี	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับทีม HRD	/	/	/	ดำเนินการตามแผนงาน (รอบที่ ๑) ทำบุญเลี้ยงพระ งานปีใหม่เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงาน ๑๐๐% รอบที่ ๒ ทำบุญเนื่องในวันสงกรานต์ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ และมีกิจกรรมสรงน้ำพระ และ รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๕ คน
๕. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	จำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม รพ.แก่งกระเจา	/	/	/	ดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๕ วันพยาบาล มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คน ครั้งที่ ๒ ร่วมพิธีวันพ่อ ๕ ธ.ค.๖๕ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน ครั้งที่ ๓ ร่วมพิธีวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กค.๖๕ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน ครั้งที่ ๔ ร่วมพิธีวันแม่ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. กิจกรรมจิตอาสา	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ รพ.มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อส่วนรวม ชุมชน องค์การอย่าง เป็นสุข	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับทีม HRD	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ธ.ค.๖๕ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๘ ม.ค.๖๕ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๗ ก.ค.๖๕ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน
๗. โครงการปันน้ำใจมอบแพมเพสสำหรับผู้ป่วยยกไร้	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วม แบ่งปัน ความช่วยเหลือให้ ผู้ป่วย ด้วย จิตใจเอื้อ อافر	-	ชมรม จริยธรรม รพ.แกลง กระจกงาน	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ ก.พ.๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ เม.ย.๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๕
๘. โครงการสมาชิกบ้านแบบ SKIT ในผู้ป่วยเรื้อรัง ควบคู่กับการรักษาโรค	จำนวนบุคลากรและผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร และผู้ป่วย โรคเรื้อรังไม่ เกิด ภาวะแทรกซ้อนและมี คุณภาพชีวิตที่ดี	-	งานผู้ป่วย นอก ชมรม จริยธรรม รพ.แกลง กระจกงาน	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวัน พุธที่ ๘ เจ้าหน้าที่ ๒ คน ผู้ป่วยครั้งละ ๑๐-๑๕ คน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ ภาคีเครือข่ายให้การสนับสนุน  
ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. ยังขาดการจัดตามผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เช่นการประเมินความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ต่อการจัดกิจกรรมต่างๆ  
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณ จัดให้มีการประเมินผลสำเร็จในเชิงคุณภาพ

ผู้รายงาน

(นางปรานี มหากัญญัติ)

หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@orgmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลแก่กระงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี  
ตามประกาศโรงพยาบาลแก่กระงาน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่กระงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่กระงาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่กระงาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่กระงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

- รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๑๒ เดือน

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

รัตนภรณ์ นุชเนตร  
(นางสาวรัตนภรณ์ นุชเนตร)  
เจ้าพนักงานธุรการ  
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

อนูธิดา ประทุม  
(นางสาวอนูธิดา ประทุม)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่กระงาน  
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เกษะรอด  
(นายเผด็จ เกษะรอด)  
พนักงานพัสดุ  
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕