

แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH

โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. แนวทางการขับเคลื่อนงานในภาพรวม

เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ และกระทรวงสาธารณสุข เพิ่งเริ่มมีการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนงานในภาพรวมดังนี้

๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดเน้นหนักเพื่อขับเคลื่อนงานในระดับจังหวัด ร่วมกันน้อมนำพระราชดำริสมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยมองค์กรเพื่อสานพลัง ขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เป้าหมายสูงสุด “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบหลักขับเคลื่อนงานในระดับอำเภอ (ผนวกกับขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม)

๓. จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนงานในระดับอำเภอให้เป็นรูปธรรม และชี้แจงหน่วยงานย่อยในสังกัดทราบ

๔. ในระดับอำเภอวางแผนขับเคลื่อนค่านิยม MOPH ไปพร้อมๆกับการขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรม

๕. ประชุมคณะทำงานไตรมาสแรก ยกร่างปฏิทินปฏิบัติงาน แนวทางการขับเคลื่อนงาน มอบผู้รับผิดชอบในทุกระดับ จัดทำปฏิทินการขับเคลื่อน MOPH ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เสนอผู้บริหารทราบ พร้อมแจ้งเวียนทรูทพ.สต. ใน สสอ.แก่งกระจาน และทุกหน่วยงานย่อยในสังกัดเพื่อถือปฏิบัติ

๗. ประชุมคณะทำงานเพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนงานในภาพรวม พร้อมทบทวนปัญหาอุปสรรคทุกไตรมาส /การคัดเลือกคนดี ผลงานเด่น พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติในเวทีสรุปผลงานประจำปี และเวทีสาธารณะ

๒. แนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละด้านของค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

ค่านิยมองค์กรของกระทรวงสาธารณสุข MOPH

M = Mastery เป็นนายตนเอง

O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P = People Centered Approach ใส่ใจประชาชน

H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

ในการดำเนินงาน จะผนวกค่านิยมของ เครือข่ายสุขภาพอำเภอแก่งกระจาน เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยม MOPH ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนี้

M = Mastery เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบบนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรม

๑. ด้านการปลุกจิตสำนึก : ระเบิดจากข้างใน ผู้นำองค์กรเป็นต้นแบบ เน้นด้านการปลุกจิตสำนึกที่ดี และการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างความพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงาน

๑.๑ ผู้นำองค์กรและผู้บริหารทุกระดับในสังกัด สสอ.แก่งกระจาน ถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และเน้นให้ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และนำไปถ่ายทอดในการประชุมผู้บริหารระดับหน่วยงานย่อย

๑.๒ บุคลากรทุกระดับดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการยึดมั่นในจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีสำนึกรับผิดชอบ

๑.๓ ผู้บริหารทุกระดับ ให้ความรู้ ตลอดจนข้อคิดแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน /๓๖ แผนชีวิตของพ่อ

๑.๔ สื่อสารเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่พระราชกรณียกิจ และพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในรูปแบบการจัดนิทรรศการ ในหน่วยงาน เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดบุทนิทรรศการในการจัดประชุมอบรม เป็นต้น

๒. สนับสนุนโครงการของจังหวัดเพชรบุรี เกี่ยวกับการทำดีด้วยกาย วาจา ใจ เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓. สร้างบรรยากาศที่ดีในหน่วยงาน และการทำงาน ตามความเหมาะสมของงาน

๔. ผู้บริหารทุกระดับ รักษาวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด

๖. จัดระบบงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้อง

O = Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. เน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนศึกษาหาความรู้ เพื่อพัฒนาตัวเองตลอดเวลา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานในงานที่รับผิดชอบ

๒. แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนางานในความรับผิดชอบอยู่เสมอ ให้เท่าเทียมนานาชาติ

๓. หน่วยงานมีการนำกระบวนการเรียนรู้ KM/R2R ไปใช้ในการแก้ปัญหา พัฒนาระบบงาน/งาน อย่างมีประสิทธิภาพ

P = People Centered Approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง” มีแนวทางการขับเคลื่อนงาน ดังนี้

๑. กำหนดตัวชี้วัด และเน้นขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ทุกตัวชี้วัดสำคัญในความรับผิดชอบ เน้นการทำงานเป็นทีม และร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกระดับ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒. กิจกรรมการให้บริการประชาชนที่นอกเหนือจากภาระงานปกติของหน่วยงาน/กิจกรรมจิตอาสา

๔. กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านพัฒนาคุณภาพ และพัฒนางานตามเกณฑ์คุณภาพทุกเรื่องที่ต้องมีการประเมินรับรอง

H = Humility มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม


เน้นพัฒนาด้านจิตใจ การให้เกียรติและเคารพผู้อื่น ไม่เลือกชนชั้นวรรณะ เคารพผู้อาวุโส เน้นการครองตนครองคน ดังนี้

๑. จัดทำโครงการหน่วยงานคุณธรรม เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจ ให้บริการแก่ประชาชนโดยมี อัยยาศัยที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. จัดกิจกรรม จิตอาสา ทำดีด้วยใจ เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

(ความสำเร็จวัดจาก :ความร่วมมือของประชาชน ,ผู้ร่วมปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
โรงพยาบาลแก่งกระจานสำนักงานสาธารณสุขเพชรบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อกลุ่มงาน : ...โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี.....	
วัน/เดือน/ปี : ...๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....	
หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ขอเผยแพร่และจัดส่ง แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ หน่วยงานในสังกัดทราบถือปฏิบัติ ตามเอกสารที่แนบมา	
Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายประพันธ์ แก้วถาวร)	(นางสาวอนูธิดา ประทุม)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน
วันที่...๒๖....เดือน ...พฤษภาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓.....	วันที่..๒๖....เดือน พฤษภาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายณัฐกร ชลภาพ)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่..๒๖....เดือน พฤษภาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓.....	