

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรการ/แนวทางที่ดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ของโรงพยาบาลแก่งกระจานในสังกัด ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไข เพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ที่มงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแก่กระงานทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระจ่างใส เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption in the workplace)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้องรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่อง ส่วนตัวของครูช ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน ล้างรถส่วนตัวในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์แก่บุคลากรของโรงพยาบาลแก่กระงานในสังกัด

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบความถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบมาตรการการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐของโรงพยาบาล
แก่่งกระงาน

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์การ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์การสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๑. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน

๒. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงมติคณะกรรมการก มติ ครม.

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔. มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

๕. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ มี
๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน
และ ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ยกกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต พอเพียง วินัย และจิตอาสา

กิจกรรม จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม ให้องค์ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในสังกัด

ลำดับ	ภารกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.	สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ พอเพียง วินัยและจิตอาสา แก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	๑.ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นยุทธศาสตร์	๑.ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒.บุคลากรได้รับความรู้/เข้าใจแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด รพช.แก่งกระจาน จำนวน ๑๒๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๒- สิงหาคม ๖๓	๑.ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมประชุมงานตามตัวชี้วัด ITA ๒.มีคู่มือฯและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหาร.
		๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						
		๓. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน						
		๔.การรวมกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและบริหารงานที่โปร่งใส	๑.เพื่อสอดส่องดูแลพฤติกรรมของบุคลากรที่เสี่ยงต่อการทุจริต ๒.เพื่อให้กลุ่มมีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม- ธันวาคม ๖๒	๑.มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม/ระเบียบและมีกิจกรรมเชิงประจักษ์	กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมฯ
		๖.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต“ คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”(Zero Tolerance)	๑.เพื่อให้ผู้บริหารแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและจริงจังในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม- มีนาคม ๖๓	๑.มีการประกาศเจตนารมณ์และเผยแพร่สื่อสาธารณะ	รพช..

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต พอเพียง วินัย และจิตอาสา

กิจกรรม จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม ให้องค์ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในสังกัด

ลำดับ	ภารกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒.	ส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน โดย การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๗.ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารพ.ศ. ๒๕๔๐ แก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายและจัดให้ มีช่องทางเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ๘. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการ และแสดงความคิดเห็น/ร้องเรียนได้ ตามระบบ	หน่วยงานมี ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๒- กันยายน ๖๓	๑. ผู้นำชุมชน อสม. ได้รับ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ๒. หน่วยงานมีศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน และมี คณะทำงาน ดำเนินการ ได้ตลอดเวลาราชการ ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียน ที่ได้รับการพิจารณา แก้ไข	รพช.
๓.	เสริมสร้าง มาตรฐาน กลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ด้าน การบริหารการเงิน และการพัสดุ โดย การตรวจ ประเมินระบบการ ควบคุมภายใน	๙. จัดทำแผนประเมินตรวจสอบภายใน ร่วมกับ เครือข่ายอำเภอแก่งกระจาน ๑๐. ติดตามประเมินตรวจสอบภายใน รพ.สต. ใน สังกัด และรายงานผลพร้อมเสนอแนะแก้ไข อาจ ประเมินซ้ำใน รพ.สต. ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เพื่อควบคุม กำกับ ดูแลหน่วยงาน ในสังกัด และบุคลากรมิให้มี การกระทำผิดวินัย และทุจริต ประพฤติ มิชอบ ๒. เพื่อตรวจสอบงานตามมาตรการ เร่งด่วน ๔ เรื่องให้เป็นไปตามระเบียบ ฯ	รพ.สต. ๙ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง รพช. ๑ แห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม- เมษายน ๖๓	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินตรวจสอบ ภายในตามเกณฑ์ของ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน	รพช. สสอ. รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	ภารกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.	สร้างจิตสำนึก และ มาตรการ กลไก ระบบการป้องกันการ ทุจริต	๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.เพื่อบุคลากรมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และวิเคราะห์ ความเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้	บุคลากร ๑๒๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๓	๑.ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรได้รับการอบรม ตามโครงการฯ	รพช.
		๒.จัดทำนโยบาย/มาตรการ/กลไกที่เป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องปรามการทุจริต ๓.จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่อง ร้องเรียน ๔.การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน/ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.การทำการเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ ช่องทางเข้าถึงระบบข้อมูลข่าวสารอันมี ประโยชน์ด้านการป้องกันการทุจริต	๑.เพื่อสร้างมาตรการ กลไก ป้องกัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกัน การทุจริต ๒.เพื่อให้มีคู่มือฯถือปฏิบัติใช้ในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ๓.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการ วิเคราะห์ถึงความเสี่ยงและผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงาน ๔.เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงข้อมูล ได้สะดวก	ไม่น้อยกว่า ๕ มาตรการ คู่มือ อย่าง น้อย ๒ เรื่อง วิเคราะห์ ความเสี่ยง สำเร็จ อย่าง น้อย ๑ ครั้ง มีช่องทาง เข้าถึง อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง	ตุลาคม- กันยายน ๖๓	๑.จำนวนมาตรการที่ จัดทำขึ้น ๒.จำนวนคู่มือที่จำเป็น และต้องจัดทำให้สำเร็จ ๓.รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงฯ ๔.จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ฯและประชาชน เข้าถึง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	.สสอ.และ รพ.สต.	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี**

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	ภารกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.	สร้างจิตสำนึก และ มาตรการ กลไก ระบบการป้องกันการ ทุจริต	๖.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การวิเคราะห์ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑.เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนและสร้างกรอบแนวทางป้องกัน	บุคลากร ๑๒๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม- มิถุนายน ๖๓	๑.มีระบบรายงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และเผยแพร่ฯ ๒.จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการฯ	รพช
		๗.กิจกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม เกณฑ์การประเมินและผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๘๐	รพช	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๒- กันยายน ๖๓	๑.ยกระดับคะแนน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	รพช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก่งกระจาน...อำเภอแก่งกระจาน .จังหวัดเพชรบุรี โทร.๐-๓๒๔๖-๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

ตาม แนวทางการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงาน มีการจัดทำจัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง (EB ๒๓) นั้น โรงพยาบาลแก่งกระจาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

ในการนี้ โรงพยาบาลแก่งกระจาน ขอเสนอแผนปฏิบัติการฯเพื่อขออนุมัติและเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯและอนุญาตเผยแพร่ผ่านบนเว็บไซต์ต่อไป

(นายประพันธ์ แก้วถาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


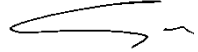

อนุญาต

(นางสาวอนุธิดา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ...โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี.....	
วัน/เดือน/ปี : ...กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....	
หัวข้อ : ๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเอกสารที่แนบมา	
Link ภายนอก : www.kaengkrachan-hotpital.com	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายประพันธ์ แก้วถาวร)	(นางสาวอนูธิตา ประทุม)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระจาน
วันที่....๒๙....เดือน พฤษภาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓.....	วันที่.....๒๙.....เดือน..พฤษภาคม.ศ..๒๕๖๓...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายณัฐากร ชลภาพ)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่....๒๙....เดือน.พฤษภาคม.พ.ศ. ๒๕๖๓.	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่กระงานจังหวัดเพชรบุรี

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่กระงาน จังหวัดเพชรบุรีเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับ ใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีที่เหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่ ในเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่กระงาน www.kaengkrachan-hotpital.com บล็อก ของหน่วยงาน สสอ.แก่กระงาน
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ได้รับมอบหมาย (เจ้าของข้อมูล)
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่กระงาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูล ขึ้นเผยแพร่ (Web Editor)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลแก่ กระงาน จังหวัดเพชรบุรี