



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน โทร ๐๓๒-๔๖๕๑๙๑

ที่ พบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๑๓

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม)

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

เห็นชอบ / อนุมัติ

ลงนามแล้ว

อนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

(นางสาวอนุชิตา ประทุม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแห่งกระงาน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลแห่งกระงาน.....

สถานที่ตั้ง..... เลขที่..... หมู่..... ตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระงาน จังหวัดเพชรบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเพ็ญสุตตา ขอเสียม..... โทรศัพท์..... ๐๙๒-๕๖๕๑๙๑ / ๐๙๕-๕๖๐๒๖๑๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๖๕..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๓๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๒๖,๐๐๐..... บาท

๑๕

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๖,๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงพยาบาลแห่งกระงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
- ร้อยละ..... ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแห่งกระงาน ให้เป็นคนดีมีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจขององค์กร สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูคุณดีมีคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัด.....
- เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยและศาสนาพื ช	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามวิถีประเพณี ไทย	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แก่งกระเจา	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีคุณธรรม จิตสำนึก ที่ดี มีจิตใจ เมตตา ปฏิบัติตน ตาม แนวทาง ที่ดี	๒๐,๐๐๐ บาท					
๒. กิจกรรมจิตอาสาร่วมกัน ระหว่างส่วนราชการ วัด โรงเรียน และชุมชน	เพื่อสร้างจิตสำนึก ที่ดีให้กับบุคลากร และชุมชน	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แก่งกระเจา	มีตัวแทน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรม ๕ - ๑๐ คน	บุคลากร มีจิต สาธารณะ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม ชุมชน และ องค์กร	-					
๓. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกจิตสำนึก ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แก่งกระเจา	มีตัวแทน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรม ๕ - ๑๐ คน	บุคลากร มีจิตสำนึก ที่ดีต่อ สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระ มหาก ษัตริย์	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาภาคีทางด้านจริยธรรมและการวิจัยและการป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย	คณะทำงาน TIA	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๒	บุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาการด้านจริยธรรมและการวิจัยและการป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย	๖,๐๐๐ บาท						
๕. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับรางวัลคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับรางวัลคุณธรรมและจริยธรรม เป็นการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่าง สร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูจากภายในและภายนอกองค์กร	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแห่งระยอง	มีบุคลากรได้รับรางวัลจากองค์กรภายในหรือภายนอกอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรผู้มีจรรยาบรรณที่ดี นำความดีที่ได้เป็นแบบอย่างสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิผลและมี							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ทำขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๖. กิจกรรมทำบุญใต้บาตร	เพื่ออํารง ส่งเสริม สืบทอด พระพุทธศาสนา และส่งเสริม คุณความดีของ บุคลากร	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล แก่กระจาก	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ๘๐ ร้อยละ ๘๐	บุคลากร เข้าร่วมกัน ทำบุญร่วม ศานา ให้คงอยู่ สืบไป	-						
รวม					๒๖,๐๐๐ บาท						

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสถียม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอนุธิดา ประทุม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฮ่องสอน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/q/LH79WZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลแก่งกระเจาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งกระเจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

Link ภายนอก : [www.kaengkrachan-hotpital.com](http://www.kaengkrachan-hotpital.com)

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

เพ็ญสุดา ขอเสียม

อนูธิดา ประทุม

(นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสียม)

(นางสาวอนูธิดา ประทุม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่งกระเจาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เผด็จ เคหะรอด

(นายเผด็จ เคหะรอด)

พนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕